



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ल. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 11, 1992/आषाढ़ 20, 1914

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 11, 1992/ASADHA 20, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी आती है जिससे कि यह वलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
के प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत इनाएँ और जारी किये गये साधारण सांघिक
नियम (जिनमें साधारण शक्ति के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
(character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

कार्यालय, लोक शिक्षायत तथा वैश्वम मंत्रालय

(कार्यालय और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्राप्ताग)

नई दिल्ली, 28 मई, 1992

गा. का. नि. 312 राज्यपत्रि, संविधान के ग्रन्तुर्थेत्र 309 के परन्तु इस प्रकार शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संविधानय प्रशिक्षण तथा प्रबंध
संस्थान के संयुक्त निवेशक भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोक
किया गया है, संविधानय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, कार्यालय और प्रशिक्षण विभाग, कार्यालय, लोक शिक्षायत तथा वैश्वम मंत्रालय में संयुक्त निवेशक के पद
पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्यितः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संविधानय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान संयुक्त निवेशक भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख यों प्रवृत्त होगे।

2. पद मंड़ा, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इससे उपायद अनुशूली के स्तरम् 2 से 4
में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अवैताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अदृश्याएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी
जो उक्त अनुशूली के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. निरहिता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; अथवा

(ब) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहने वाले किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाद नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को वह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह इस प्रकार के व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विवाह के अधीन मनुष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य दूसरे आधार विवाहान हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उनमें लैखनशु करके तथा संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों के बाबत, आवेदा द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई ऐसी आवेदा, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट तथा अन्य दूसरी विधायित भर्ती करेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधित है।

प्रत्यक्षी

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान में अतिरिक्त विदेशक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	क्या पद	सीधी भर्ती किए जाने	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	
	1	2	3	4	5	6	7
अतिरिक्त विदेशक	1 (एक)*	मामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क"	4500-150-5700	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा संस्थान से प्रशिक्षण तकनीकों तथा सकता है।	(i) किसी मास्यानाप्राप्त प्रशिक्षण सेवा से नियुक्त होने वाले संगठन सेवा कार्मिक या ऐसे कार्मिक जिसमें एक वर्ष भी अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण वाले अधिकारियों के लिए निर्धारित अवैधित अनुभव तथा अर्हताएं आरण किए जाए हैं, उनके मामले पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस समय तक प्रतिनियुक्ति की अवधि पर रखा जा सकता है जिस तारीख तक वे अपने पुनर्नियोजन पर बने रहते हैं। (सिविल पदों के संदर्भ में पुनर्नियोजन के सेवा विवृति की आयु तक होगा)					

प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा अवैधित वैधिक तथा मन्य अर्हताएं

नया प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा वैधिक अर्हताएं, प्रोन्तुतों के मामले में लागू होगा

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

सेवानिवृत्त होने से पूर्व-पुनर्नियोजित भूतपूर्व सीनिकों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति क्या प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-
प्रतिवृत्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली
रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिवृत्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह प्रेष
त्रिभवे पदोन्नति/प्रतिवृत्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह प्रेष

11

12

प्रतिवृत्ति/पुनर्नियोजन पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिवृत्ति पर स्थानान्तरण :

बन्धीय सरकार के प्रतिकारने (अक्षिल भारतीय सेवाएँ तथा केन्द्रीय सेवा के लिए प्रतिकारियों महिल विभाग 14 वर्षों की समूह 'क' सेवा नियन्त्रण प्रकार की हो):—

(र) (i) जो शिमि। प्राप्ति पर सदृश पद धारण करते हों ;
(ii) जनहाने 3700-5000 रुपये या समकक्ष बेतनमान के पद में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ष) जो निम्नलिखित शैक्षिक प्रदृष्टाएँ और मनुभव वारण करते हों:—
अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिप्लोमा या समकक्ष,
(ii) प्लानिंग, डिजाइनिंग और प्रशिक्षण कार्यक्रमों का प्राप्तीजन करने का पांच वर्ष का मनुभव।

वांछित : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रवंध/लोक प्रशासन में डिप्लोमा।

यदि विभागीय समिति अस्तित्व में है तो इसकी संरचना क्या है ?

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के मामलों में सं. लो. मे. आयोग से परामर्श करना होता है।

13

14

विभागीय पदोन्नति समूह "क" (पुनर्नियोजन पर पुष्टि के विवारण हेतु)

पुनर्नियोजन पर प्रधिकारी का चयन करते समय सं. लो. से. प्रा. से परामर्श आवश्यक।

[प्र. 13012/2/89-प्रणि. (टो. प्राई एस)]

गिरिश चन्द्र, संयुक्त निदेशक (प्रणि.

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 28th May, 1992

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel & Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) The rules may be called the Institute of Secretariate Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 1991.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADDITIONAL DIRECTOR IN I.S.T.M. OF DEPTT. OF PERSONNEL & TRAINING

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Additional Director	1* (1991) *Subject to variation Dependant on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-150-5700.
(ii) Certificate of being trained in training techniques and methods from a recognised training institution.			

For Armed Forces Personnel
Transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen)
Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience and qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. Such Persons would be given deputation terms upto the date on which they may be continued on re-employment.
(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)

Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rec't. Whether by Direct rec't. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for Ex-servicemen re-employed before super annuation	By transfer on deputation/Re-employment For Armed Forces Transfer on deputation/ Re-employment (for Ex-Servicemen)

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, is to be consulted in making what is its composition

Circumstances in which UPSC recruitment

12

13

14

Transfer on deputation:

Officers of Central Govt. (including officers of All India Services & Central Services with 14 years of Group 'A' service):—

Group 'A' Departmental Consultation with the UPSC Promotion Committee necessary while selecting an officer on re-employment. (for considering confirmation on re-employment)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis.
(ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential

- (i) Degree of a recognised University or equivalent
- (ii) Five years experience of planning, designing, conducting trg. progs.

Desirable:—Degree/Diploma in Management/ Public Admn. from a recognised University/ Institute.

[No. 13012/2/89—Trg. (TIS)]

GIRISH CHANDRA, Jt. Director (Trg.)

वित्त मंत्रालय

(आधिक कार्यविभाग)

नई दिल्ली, 17 जून, 1992

सा. का. नि. 313.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवर्त्त शिक्षियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद औद्योगिक अभियान (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) हन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद औद्योगिक अभियान (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 के बाद निम्नलिखित नियम को प्रतिव्याप्ति किया जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक अभियान (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 में नियम ५ के बाद निम्नलिखित नियम को प्रतिव्याप्ति किया जाएगा, अर्थात्:—

"५" प्रारंभिक गठन: जो अभियान प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक अभियान (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 के लागू होने की तारीख से पूर्व मुद्र्य चेकर, बरिल्ड चेकर, कमिल्ट चेकर, थरिल्ड हल्स क्लीरियन, परीक्षक तथा अंतिम पाणक थेणी [I], मणीन मिडर-I, मणीन मिडर-II, बरिल्ड मणीन सहायक, कनिष्ठ मणीन सहायक, पैकर, ड्राइवर तथा मेकेनिक और मजदूर के पद पर सदर्श आधार पर नियुक्त थे, वे प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद औद्योगिक अभियान (अवर्गीकृत संवर्ग) के लागू होने की तारीख से अपने शब्दान्वयित पद पर नियमित आधार पर नियुक्त पाए जाएं, यदि वे रोजगार कार्यालय से प्राप्त नामांकन के आधार पर उन पदों पर सदर्श आधार पर नियुक्त पाए जाएंगे या जो रोजगार कार्यालय/भाग्य सरकार टकमाल गारा नियोनित प्रांतीयों में दो गढ़ औद्योगिक अभियानों को पूरा करते हों।"

[सं. एफ. 13/3/89—पी. एम. (एम पी पी)]

बी. के. बेलूकुट्टी, विशेष अधिकारी (मुख्य सिक्का)

पाइ टिप्पणी

मूल नियम विनाश 21-1-1989 की आधिकारिक सा. का. नि. संख्या 29 के तहत प्रकाशित हुए और तदनुसार दिनांक 19-9-1991 को शाखिगुप्ता नंख्या 13/3/89 पी.एम. (एस पी पी) के द्वारा हामें संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 17th June, 1992

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, namely :—

- (i) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, after rule 4, the following rule shall be substituted, namely :—

“4A. Initial Constitution :—The workmen who were appointed to the posts of Head Checker, Senior Checker, Junior Checker, Senior Electrician, Examiner & Final Counter Class-II, Machine Minder-I,

Machine Minder-II, Senior Machine Assistant, Junior Machine Assistant, Packer, Driver-cum-Mechanic and Mazdoor on ad hoc basis prior to the date of commencement of the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988 shall be deemed to have been appointed to the respective posts on regular basis from the date of commencement of the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988 if they are found to have been appointed to those posts on ad hoc basis on the basis of nominations received from the Employment Exchange or who fulfilled the qualifications laid down in the requisitions placed on the Employment Exchange/India Government Mint”.

[No. F. 13/3/89-PM(SPP)]

V. K. VELUKUTTY, Special Officer (C&C).

FOOT NOTE : Principal rules published vide Notification G.S.R. No. 29 dated 21-1-1989 and subsequently amended by notification No. 13/3/89-PM(SPP) dated 19-9-1991.

नई दिल्ली, 25 जून, 1992

सा. का. नि. 314.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रबल व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार टक्साल (पर्याप्ति “व”) पर्वों की भर्ती के नियम, 1977 को उन बातों के सिलाए अधिकाल करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकाल से पद्धति किया गया है था करते का लोक किया गया है, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के मध्यीन मुख्यमंत्री, कलकत्ता और हैदराबाद वित्त भारत सरकार टक्साल में मध्य “व” पर्वों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टक्साल (मध्य “व” पर्व) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रयृत्त होगे।
2. लागू होना — ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरमध्य 1 में विनियिष्ट पर्वों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पर्वों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त नियमों की अनुसूची के स्तरमध्य 2 से स्तरमध्य 4 में विनियिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, मायू-सीमा, महंताएं आदि — उक्त पर्वों पर भर्ती की पद्धति, मायू-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी, जो पूर्वोत्तर मध्यसूची के स्तरमध्य 5 से स्तरमध्य 14 में विनियिष्ट है।

5. नियरहताएं — यह अर्थात् —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीत्रित है, विवाह किया है, या
- (द्व) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुकूल है और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वर्तन से छोड़ दे सकेगी।

6. विधियां करने की शक्ति :— यहां केन्द्रीय सरकार की यत्न राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें विष्वबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किया वर्ग या प्रब्रह्म के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिन कर सकेगी।

7. अधिकारिता :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे मारकणों, मायू-सीमा में छोट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, किनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियम लें गए अदेशों के अनुमार अनुसूचित जननासियों, अनुसूचित जननासियों, भूनवृक्ष सेनिकों और अन्य विशेष प्रदार्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सेवा में जोड़े गए बर्वों का सीधे भर्ती किया जाने वाले अधिवक्ता	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
भारत सरकार	*7 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, मध्य	750-12-870- लागू नहीं लागू नहीं होता	पद्धति	प्रधानमंत्री	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदारों या अदेशों के अनुमार भर्ती की सेवकों का लिए विधिमय करके 40 वर्ष
टक्साल मुख्यमंत्री	*कार्यभार के “व” प्रारंभित प्रत्यक्षितवाय	द. रो.-14-	होता	पद्धति	प्रधानमंत्री	13 से 25 वर्ष के बीच

1	2	3	4	5	6	7
भारत सरकार	*7 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, मध्य	750-12-870- लागू नहीं लागू नहीं होता	पद्धति	प्रधानमंत्री	13 से 25 वर्ष के बीच
टक्साल मुख्यमंत्री	*कार्यभार के “व” प्रारंभित प्रत्यक्षितवाय	द. रो.-14-	होता	पद्धति	प्रधानमंत्री	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदारों या अदेशों के अनुमार भर्ती की सेवकों का लिए विधिमय करके 40 वर्ष
चौकीदार	शाधारण पर्व परि-		940 रुपये			
	वर्गीकृत किया जा सकता है।					

तक भी जा सकती है।)
 टिप्पण : आयु भीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्मर्यियों से (उसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबांग पर्वत में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के भाष्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी तिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौमिक और भूत भर्ती भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध परिसीधा की प्रवधि यदि आयु और भौमिक भर्ती एं प्रोन्तव्य व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं

8

मिडिल स्कूल स्नार

ये पद सेना के भूतपूर्व कार्यालयों के लिए आवधित हैं। परन्तु सेना के भूतपूर्व कार्यालयों के उपलब्ध न होने की दशा में भर्ती दूसरे विहित स्वोतों से की जा सकती।

उपांठनीय - (क) हीम गाड़ या नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवकों के रूप में 3 वर्ष की सेवा और

(ख) हीम गाड़ और नागरिक सुरक्षा में प्रायोगिक और पुनरुत्थायी पाद्य-अम में प्रशिक्षण।

टिप्पण :- आर्थिक (भर्ती) और अनुभव सभीम प्राधिकारी के विवेक-भूमार अनुभवित जातियों और अनुभवित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिन की जा सकते हैं जब वयन के किसी प्रकाम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर्थिक विवियों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पठति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तव्य द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतना

लागू नहीं होता

9

2 वर्ष

10

प्रोन्तव्य/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तव्य/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्तव्य समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा शायोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "d" विभागीय प्रोन्तव्य समिति

14

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक द्वा ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मणाला

—प्रध्यक्ष

2. मुख्य सेवा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य

3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपक्षि

अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
ओषधालय सहायक	2* (1990)	साधारण केन्द्रीय	800-15-1010-द. रो.-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच

*कार्यभार के सेवा, समूह "ब" 1010-द. रो.-
भाष्ठार पर अनन्तमितीय 20-1150 रु.
परिवर्तन अराजपत्रिल
किया जा
सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
प्रनुसारियों या आदेशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष
तक की जा सकती है)।

टिप्पणी : —प्रायुसीमा अवधारित करने के
लिए निर्णयिक तारीख भारत में अधिर्थियों
से (उनसे भिन्न जो अंकमात्र और
निकाशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख होती। रोजगार
कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली
भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित
करने के लिए निर्णयिक तारीख वह
अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

8	9	10
आवश्यक : (1) अपेजी विशेष के साथ मिहिल स्कूल स्तर	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) प्रायमिक उपचार और इसिंग में प्रशिक्षण		
नाभनीय : (1) इसिंग और नुस्खा बनाने का 1 वर्ष का व्यावहारिक प्रनुभव।		
(2) होम गार्ड या नागरिक रक्षा अधिकारी सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा और हीमगार्ड और नागरिक रक्षा में प्रायमिक और पुनर्वर्थ्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।		
टिप्पणी : —प्रहृता (अहंतारं) और प्रनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुदार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिर्थियों की दशा में तब शिक्षित किए जा सकते हैं जब उनके के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अधिकृत रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12	13	14
सीधी भरती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :	लागू नहीं होता

1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होते पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—प्रधान
2. मुख्य नेत्री और प्रणासनिक अधिकारी या प्रणासनिक अधिकारी—सदस्य
3. प्रनुसूचित जाति या प्रनुसूचित जमजाति का एक नायप्रियत अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
लेन्का कार्यालय कनिष्ठ नेस्टेटनर मण्डीन प्रबालाक	1* (1990) *कार्यभार के भाष्ठार पर परिवर्तन विद्या जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रिल अनुसूचितीय	800-15-1010-द. रो.- 20-1150 रुपय	प्रधान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11

12

13

14

प्रोत्तिका द्वारा

ऐसा दफ्तरी जिसने उस श्रेणी में दो समूह 'घ' विभागीय प्रोत्तिका समिति :

वर्ष नियमित सेवा की हो।

लागू नहीं होता

- उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म शाला प्रबन्धक —प्रधान
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी का प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रिका अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

1. दफ्तरी

4* (1990)

*कार्यभार के सेवा समूह 'घ'
भाग्यार पर अराजपत्रित
परिवर्तन किया अनुसूचितीय
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय

775-12-955-द. रो.-

अध्ययन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

13

14

ऐसा प्रोत्तिका द्वारा

ऐसा अपराधी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।

समूह 'घ' विभागीय प्रोत्तिका समिति :

लागू नहीं होता

- उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म शाला प्रबन्धक —प्रधान
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रिका अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

5. अपराधी

7* (1990)

साधारण केन्द्रीय

750-12-

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच

*कार्यभार के

सेवा समूह 'घ'

870-द. रो.-

भाग्यार पर

अराजपत्रित

14-940 रुपए

परिवर्तन

अनुसूचितीय

किया जा

सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए गिरिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : —भायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अध्ययितों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्र की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, भायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

पांचवीम :

होम गार्ड, नागरिक रक्षा स्थर्म सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा और
2. होमगार्ड और नागरिक रक्षा में प्राथमिक और पुनरुत्थार्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण

टिप्पणी :—अरुंदा (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुभूतित जनियों और अनुभूतित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

13

14

सीधी भर्ती हारा

लागू नहीं होता

ममूल "ब" विभागीय प्रोलनि समिति :

लागू नहीं होता

1. उच्च-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्वेष्ट कर्मशाला प्रबन्धक—अब्दल
2. मुख्य लेका और प्रशासनिक प्रधिकारी का प्रशासनिक प्रधिकारी—सदस्य
3. अनुभूतित जाति या अनुभूतित जनजाति का एक राजपत्रित प्रधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

18 से 25 वर्ष के बीच

6. लिपटमैन	* 1 (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ब"	750-12-870-द.रो.-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	* कार्यालय के आधार पर परिवर्तन	भाराजपत्रित किया जा सकता है।	14-946 २४८		

(केंद्रीय सरकार हारा जारी किए गए प्रनुदेशों या आवेदों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करने के 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु सीमा प्रबन्धारित करने के लिए नियन्यक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार हीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्यत की गई अंतिम सारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा प्रबन्धारित करने के लिए नियन्यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक गोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

(2) लिपट के प्रबोलन का ज्ञान

टिप्पणी :—अरुंदा (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुभूतित जनियों और अनुभूतित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह "ब" विभागीय प्रोनेन्टि समिति

लागू नहीं होता

- उप-महाप्रबन्धक या एम्सा कोई पद म होने पर उपेंड कर्मचारी प्रबन्धक—प्रध्यक्ष
- मुख्य लेक्षा और प्रशासनिक प्रधिकारी या प्रशासनिक प्रधिकारी—सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित प्रधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. स्वच्छता विभाग माली	* 3 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" प्रशासनिक अनुसूचितीय	750-12-870- व. रो.-14- 950 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (कान्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विविध करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी:—भारतीया अवधारित करने के लिए निषणिक तारीख भारत में अधिकारी से (उनसे पिछे जो अवधार और निकोवार हीव तथा लकड़ीप में हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए निषत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक :

आनवानी का एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तोर्ण

टिप्पणी:—प्रहर्णा (प्रहर्णाएं) और अनुभव मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुभाव, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभावितों की दशा में तत्त्वज्ञियता किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विविधताएं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभावितों के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा,

लागू नहीं होता

11

12

समूह "घ" विभागीय प्रोश्नति समिति

लागू नहीं होता

- उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेंड कर्मशाला प्रबन्धक
—प्रध्यक्ष
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी
—सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. प्रधान सफाई, कर्मचारी	* 1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	775-12-955- अब्दयन करायेंसार के आधार पर परिवर्तन	लागू नहीं होता 10 25 बप्प	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

प्रोत्तिद्वारा

ऐसा सफाई कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।

समूह 'घ' विभागीय प्रोश्नति समिति

लागू नहीं होता

- उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेंड कर्मशाला प्रबन्धक
—प्रध्यक्ष
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी
—सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. सफाई कर्मचारी	* 7 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	750-12-870- द.रो.-14-940 अराजपत्रित	लागू नहीं होता बप्प	लागू नहीं होता	18 से 25 बप्प के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए शिधित कर 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी :—आयु-नीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यविधानों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-नीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यविधानों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रायपक :

मही

सोबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए 2 वर्ष

- प्रायपक विशालय स्तर उसीम ।
- रसोई बनाने का 1 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—अर्हता (प्रायपक) और अनुभव/सक्षम प्राधिकारी/अध्ययन भायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की दशा में तब शिखिल किए जा सकते हैं) जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर/सक्षम प्राधिकारी/की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्धता होने की संभावना नहीं है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति :

लागू नहीं होता

- उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेक्ष कर्मशाला प्रधान —अध्यक्ष
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

11. आय बनाने वाला	* 2 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित	775-12-955-द.रो-14-10125 द.	अध्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के अनुसूचीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

13

14

प्रोत्साहित द्वारा

ऐसा विक्रेता जिसने उस श्रेणी में 2 वर्षे नियमित सेवा की हो।

समूह "ब" विभागीय प्रोत्साहित समिति :

लागू नहीं होता

- उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेक्ष कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1 2 3 4 5 6 7

12. विक्रेता	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1990) समूह "ष" प्रराजपत्रित अनुनूसचिवीय	750-12-870-द रो.- 14-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के श्रीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल फरके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
--------------	-----	--	---------------------------------	----------------	----------------	---

* कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्ययियों से उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार ईप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर उच्चीर्ण रसोई बनाने और चाय बनाने का प्राथमिक लागू नहीं होता

2 वर्ष

शान

टिप्पणी—प्रदूता (श्रहनार्थ) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह "ष" विभागीय प्रोफिल समिति

लागू नहीं होता

- उप महा प्रबंधक या ऐसा कोई पद न होते पर उपेष्ठ कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्राधिकारी या प्रशासनिक प्राधिकारी—सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित प्राधिकारी—सदस्य

अनुसूची

1 2 3 4 5 6 7

1. कनिष्ठ गेस्टेटर	* 1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ष" प्रराजपत्रित अनुनूसचिवीय	800-15-1010- द.रो.-20-1150 रुपए	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------------------	---------------	---	------------------------------------	--------	----------------	----------------

* कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

13

14

प्रोत्तिहारा

ऐसा दफतरी जिसने उम्मेदेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह "घ" विभागीय प्रोत्तिहारा समिति
 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचाला प्रबंधक—अध्यक्ष
 2. मूल्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी
 या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
 3. अनुमूलिक जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

2. वक्तव्य (चयन श्रेणी) * 1 साधारण केन्द्रीय सेवा (1990) समूह "घ" अराजपत्रित व.रो. 20-1150 . * कार्यभार के अनुमूलिकीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

मुछ नहीं

11

12

13

14

प्रोत्तिहारा

ऐसा दफतरी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह "घ" विभागीय प्रोत्तिहारा समिति
 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचाला प्रबंधक—अध्यक्ष
 2. मूल्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी
 या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
 3. अनुमूलिक जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

3. प्रधान माली

* 1 साधारण केन्द्रीय सेवा (1990) समूह "घ" अराजपत्रित व.रो. 14-1025 इ. अवधारणा के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

13

14

प्रोत्तिवारा

ऐसा मार्ती जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष
नियमित सेवा की है।

गम्भूर्ह “घ” विभागीय प्रोत्तिवारि समिति
 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर
उपेंठ कर्मशाला प्रबंधक—श्रध्यक्ष
 2. मुख्य नेता और प्रशासनिक अधिकारी
या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति
का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. प्रधान सफाई कर्मचारी * 1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ” प्रशासनित अनुसूचितवाय	अचनय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

*कार्यभार के

प्राधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

13

14

प्रोत्तिवारा

ऐसा सफाई कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में
दो वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह “घ” विभागीय प्रोत्तिवारि समिति
 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर
उपेंठ कर्मशाला प्रबंधक—श्रध्यक्ष
 2. मुख्य नेता और प्रशासनिक अधिकारी
या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति
का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

5. प्रभिलेक्ष्यावान 1* (1970)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ” *कार्यभार के सेवा समूह “घ” द. रो.-20-1150 प्राधार पर परि- प्रशासनित कर्तन किया जा अनुसूचितवाय सकता है।	800-15-1010	चयन	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
-------------------------------	---	-------------	-----	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	--------

11

12

13

14

प्रोत्तिवारा

ऐसा दपतरी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष
नियमित सेवा की है।

समूह “घ” विभागीय प्रोत्तिवारि समिति

1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेंठ
कर्मशाला प्रबंधक—श्रध्यक्ष
 2. मुख्य नेता और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक
अधिकारी—सदस्य
 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राज-
पत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. वर्षनरी	* 5 (1990)	माध्यरात्रि कन्द्रीय संवा	775-12-955-द.	अंचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सर- कारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आपूर्मीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक नारीब भारत में
प्रम्पराओं में उनसे मिश्न जो अंदमान
और निकोबार द्वीप नाया लकड़ीप में
हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की दशा में आपूर्मीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
नारीब वह अंतिम नारीब होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों से साम
भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
अंग्रेजी विषय के साथ मिडिल स्कूल स्नर	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती के संबंध में 2 वर्ष

टिप्पण : अर्द्धता (अर्द्धताएं) और अनुभव सशम प्राधिकारी के विवेकानन्दार अनुसूचित जनजाति के अधिकारी वी दण में तक नियन्त्रित किए जा सकते हैं जब नियन्त्रित के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उतके लिए आवश्यक वित्तीयों के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
प्रोश्नति द्वारा जिसके तहो मकनो पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा चपरासी जिसके उम श्रेष्ठी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो

13	14
समृद्ध “घ” विभागीय प्रोश्नति समिति:	

- उग महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष
- मुख्य लेखा और प्रणासनिक अधिकारी या प्रणासनिक अधिकारी—गदम्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—मदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. भाली	* 6 (1990)	माध्यरात्रि अन्द्रीय सेवा	750-12-870-	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच

*कार्यभार के नमृद्ध “घ” अराज- व० रो०-14- होता होता केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए
आधार पर १५वित्र अनुसूचितीय ९४० ६० अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सर-
कारी सेवकों के लिए शिखित करके
40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : आपूर्मीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक नारीब भारत में
प्रम्पराओं में (उनसे मिश्न जो अंद-
मान और निकोबार द्वीप नाया लकड़ी-
द्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के
लिए नियन्त्रित की गई है अंतिम नारीब
होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम
से की जाने वाली भर्ती वी दण में
आपूर्मीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक नारीब वह अंतिम नारीब
होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों
में ताम भेजने के लिए कहा गया
है।

8

9

10

प्रावधारक : बागबानी का एक वर्षे का अनुभव
वालनीय प्राधिक विद्यालय स्तर उत्तरांश

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पण : प्रहंता (प्रहंतांश) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगाम जातियों और अनुमूलित जनजातियों के प्रभ्यधियों की वर्णा में तब निपित किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रत्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरो के लिए प्रोत्साहित अनुभव रखने से उन समुदायों के पर्याप्त गंदवा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

14

समृद्धि "घ" विभागीय प्रोक्षणि समिति :

1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ग्रेड कमेशाला प्रबंधक—प्रधारा
2. मुद्र्य नेत्रा और प्रणामनिक प्रधिकारी या प्रणामनिक प्रधिकारी—सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रि प्रधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. सफाई कर्मचारी * 20 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा	750-12-870-	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच	

*कार्यभार के आधार “गमृह” “घ” प्रगति- ८० रो०-१४-९४० होता होता पर परिवर्तन किया परिक्षम, अनुमूलिकता या ६० जा सकता है।

(कंग्रेस सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आपनीमा श्वयाग्नि करने के लिए निर्णायक तारोख भारत में प्रभ्यधियों से (उनसे विद्य जा अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबांदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से श्री जन वाली भर्ती की वर्णा में आपनीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

वालनीय प्राधिक भर्ती उत्तरांश

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पण : प्रहंता (प्रहंतांश) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगाम अनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यधियों की वर्णा में तब निपित किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रत्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए प्रोत्साहित अनुभव रखने से उन समुदायों के प्रभ्यधियों के पर्याप्त संभवा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

14

समृद्धि "घ" विभागीय प्रोक्षणि समिति :

1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ग्रेड कमेशाला प्रबंधक—प्रधारा
2. मुद्र्य नेत्रा प्रणामनिक प्रधिकारी या प्रणामनिक प्रधिकारी—सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रि प्रधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

9. रसोइया	5*	गांधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध 'ध', अग्रजपत्रिन, व. रो.-20-1150 रु.	800-15-1010-	प्रचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
(*कार्यभार के अनन्यमत्त्वीय प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए, नियन्त्रित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)			

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालयों में साम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- प्राथमिक स्तर उनीं।
- ग्रोई वताने का एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पणि :—अहंता (अस्तांग) और अनुभव को मध्यम प्राप्तिकारी के विकेकानुभाव अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब विधिल किए जा सकते हैं जब चयन के किमी प्रक्रम पर सक्षम प्राप्तिकारी की यह गति है कि उनके लिए आवधित रिक्तियों की भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समूदायों के अधिकारियों के पर्याप्त मंदिया में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोफ्रेशनल द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा चाय बनाने वाला/काउंटर परिचर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या विकेता के रूप में की गई सेवा को समिमित करके कुल 6 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा विकेता जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'ध' विभागीय प्रोफ्रेशनल भर्तिः

लागू नहीं होता

- उप महाप्रबंधक या ऐगा कोई पद न होने पर उपेण्ठ कर्मशाला प्रबंधक—
—प्रध्यक्ष।
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी
—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

10. चाय बनाने वाला	2*	गांधी नगर केन्द्रीय सेवा, समृद्ध 'ध', अग्रजपत्रिन, व. रो.-14-10-25 रु.	775-12-955-	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(*कार्यभार के अनन्यमत्त्वीय प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए, नियन्त्रित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)			

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शुल्क नहीं

11

12

प्रोत्तिवादी

प्रेसा विशेषा जिसने उम्मेदों में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'ध' विभागीय प्रोत्तिवादी समिति:

लागू नहीं होता

- उम्मेद प्रबंधक या प्रेसा कोई पर्याप्त न होने पर उपेत्त कर्मशाला प्रबंधक-अध्यक्ष।
- प्रूष लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—
—सदस्य।
- प्रायुक्ति जाति या प्रत्युम्भित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—
—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

11. वपरासी * 7 संकारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870-
(1990) समूह 'ध', प्रगतिपत्रित व. रो. -14-940 रु.
*कार्यभार के प्रत्युम्भित भागीरथ पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्येकों या प्रादेशिकों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए नियन्त्रित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी: प्रायुम्भिता अवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख भारत में अध्यक्षों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप सम्पादिती में हैं) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियन्त्रित की गई अंतिम तारीख होती है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती को देश में आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावेशक:
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

बांधनीय:
नोम गार्ड, नागरिक रक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा और होम गार्ड तथा नागरिक रक्षा के प्राथमिक और पुनरावृत्ति पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

13

14

सम्हृ 'ध' विभागीय प्रोफ्रेसि समिति :

- उप प्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेष्ठ कर्मचारा प्रबन्धक
—प्रध्यक्ष ।
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—
—सदस्य ।
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित प्रधि-
कारी—सदस्य ।

उपेष्ठ (प्रध्यक्ष) और अनुभव सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रध्यक्षों को दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रोक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रध्यक्षों के पर्याप्त संख्या में उपेष्ठ होने की चेष्टा नहीं है।

1

2

3

4

5

6

7

12. विक्रेता * 14 साधारण केन्द्रीय भेदा, 750-12-870-
(1990) समृह 'ध', प्राराज गविन, द.रो.-14-940-ह.
*कायभार के अनुसूचियों
शाधार पर
परिवेतन
किया जा
सकता है।

लागू नहीं होता लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के भीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष सक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रध्यक्षों से (उनसे निम्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीय में है) प्रावेदन प्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की बगा में, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

रसोई बनाने और चाय बनाने के प्राथमिक ज्ञान के साथ मिहिन
स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

14

सम्हृ 'ध' विभागीय प्रोफ्रेसि समिति :

- उप भाष्यप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेष्ठ कर्मचारा
—प्रबन्धक—प्रध्यक्ष ।
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—
—सदस्य ।
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित प्रधि-
कारी—सदस्य ।

टिप्पण :—अहंता (अहंताएं) और अनुभव सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रध्यक्षों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्रधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रोक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रध्यक्षों के पर्याप्त संख्या में उपेष्ठ होने की चेष्टा नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
13. काउंटर परिचर	* 2 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955- समूह 'ध' अग्रजपत्रिन, अ. रो.-14-1025 अ.	प्रध्यन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के लिए (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए शिविष काके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	
	*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	यन्ननुसन्दिधीय			टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांक तारीख भारत में आम्भियों से (उनसे भिन्न जो अंगमान और तिकोबार हीप तथा लक्ष्यहीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्र को गई अनियं तारीख होगी।	
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली सर्वी की बाबा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8			9	लागू नहीं होता		10
लागू नहीं होता					बुध नहीं	

प्रोप्रति द्वारा 11 तेसा विजेता जिसने उम श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो । 12.

13	14
समूह 'ध' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :	लागू नहीं होता
1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचारा प्रबंधक — अव्यक्ति ।	
2. भूम्य नेतृत्वा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सवैस्य ।	
3. भन्नुसूचित जाति या भन्नुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सवैस्य ।	
टिप्पणी :- अर्हता (अर्हताएं) औल अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार भन्नुसूचित जातियों और भन्नुसूचित जनजातियों के अस्वर्यियों की दशा में तब विधित कि ए जा सकते हैं जब उपन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम समुदायों के अस्वर्यियों के पवारित संज्ञा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	

1	2	3	4	5	6	7
(ग) भारत सरकार	* 2	माध्यराज केन्द्रीय	800-15-1010-	चयन	नाम नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
टक्काल दैदर्घ्यवाच	(1990)	ममूल 'ध' प्रगतिप्रक्रिया, द.रो!-20-1150				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के नियमितिकाल के 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
1. दैदर्घ्य (चयन थेपी)	* कार्यभार के	अनन्तमधिकारीय	दस्तावेज़			टिप्पणि : आमु-सीमा अवधारित करने के नियमितिकाल में अस्थिरियों से (उनसे गिरफ्त जो अंदरमान और निकोदार द्वापर तथा

1

2

3

4

5

6

7

प्रधानमंत्री में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जान जानी भर्ती की दशा में प्राप्त सीमा प्रबंधालित करने के लिए नियमिक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम देजने के लिए कार्य गया है।

8

9

10

प्रावस्यक :

अरेजो विषय के भाष्य मिडिल स्कूल इतर उत्तीर्ण।

टिप्पण : अंहता (अंहताएं) और प्रनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुमार प्रनुभूति जातियों और प्रनुभूति जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तथा शिक्षण किए जा सकते हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित विकासों को भरने के लिए प्रोत्साहित यन्मुख रूपने वाले उन समुदायों के अध्ययनों के पर्यान्त संस्कार में उपलब्ध हो जी संभावना नहीं है।

11

12

प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा हृवलदार चपरासी/दफतरी जिसने अपनी श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो या जिसने चपरासी के रूप में की गई सेवा को सम्मिलित करके 4 वर्ष नियमित सेवा की हो और दोनों के न हो सकते पर चपरासी के रूप में 4 वर्ष नियमित सेवा।

13

14

समन्वय 'घ' विभागीय प्रोत्साहन ममिति :

लागू नहीं होता

- उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर चेंप कर्मशाला प्रबन्धक—अध्यक्ष।
- मुख्य लेखा और प्रणालनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य।
- प्रनुभूति जाति या प्रनुभूति जनजाति का एक भाजपक्षी प्रधिकारी— सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. हृवलदार चपरासी * 2 माध्यारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955- अवध्यन लागू नहीं होता लागू नहीं होता
(1990) समूह 'घ', भ्रगजपत्रित, द. रो-14-1025 रु।
*कार्यमार के प्रधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहा

11

12

प्रोत्साहित द्वारा।

ऐसा चपरासी जिसने उम श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।

समूह 'क' विभागीय प्रोक्षण समिति :

- उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—
प्रधानक ।
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—
सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
3. उपराजी	* 11 (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, 750-12-870- समूह 'क', भराजपत्रित, व. रो.-15-940 रु. *कार्यसार के भननुमिक्षीय माध्यर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या ग्रावेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करने के 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार व्यालियों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार काव्यालियों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आधारक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष।

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।

वांछनीय :

- होम गार्ड और नागरिक रक्षा स्वर्य सेवक के रूप में 3 वर्ष
नियमित सेवा ।
- होम गार्ड और नागरिक रक्षा के प्राथमिक और पुनरुत्थार्या
पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण ।

टिप्पण : भ्रह्मताएं (भ्रह्मताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के अस्थायियों की दशा में तब शिक्षित किए जा सकते हैं जब
चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि
उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रारक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थायियों के पर्याप्त
तैयारी में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

समूह 'प' विभागीय प्रोक्षण समिति :

लागू नहीं होता

- उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला
प्रबन्धक—प्रधानक ।
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्राधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—
सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

4 प्रधान सफाई कर्मचारों/ स्वच्छता वारोगा	* 1 (1990)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्धि 'घ'	775-12-955-द. रो. . . 15-1025 रुपए	मध्यमन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---	---------------	---------------------------------------	---------------------------------------	--------	----------------	----------------

*कार्यभार अग्रजपक्षित प्रननुसारि-
के आधार पर वीय
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

8	9	10
---	---	----

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

11	12	13	14
----	----	----	----

प्रोलनि द्वारा	ऐसा सफाई कर्मचारी/साकृत्य/माली/पानी वाला जिसने उम्मीदों में 2 वर्ष निय- मित सेवा की है।	ममता 'घ' क्रिभासीय प्रोलनि समिति 1 उम्मीदप्रबोध या ऐसा कोई यद न होने पर च्येठ असंगति; प्रबोधक ——प्रबोध 2. मूल केन्द्रा और प्रजामनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी ——सदस्य 3. प्राप्तिविन जाति या अनुमूलिक जनजाति का एक राजात्मक मधिकारी ——सदस्य	लागू नहीं होता
----------------	---	--	----------------

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

पानी वाला	* 2 (1990)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्धि 'घ' प्रराजपक्षित	750-12-870-द. रो. . . 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
-----------	---------------	--	--------------------------------------	----------------	----------------	----------------------

*कार्यभार अननुसन्धानीय
के आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए प्रत्-
दर्शनों या आदेशों के
भूमिका सरकारी
सेवकों के लिए माधिल
करके 40 वर्ष तक
की जा सकती है।)
टिप्पणि :—आवृत्तीमा

प्रबोधार्थित करने के
लिए निर्णयक तारीख
भारत में अस्थायियों
से (उनसे लिये जो
अंदमान और निकोबार
द्वीप तथा लकड़ीप में
हैं) प्रावेदन प्राप्त
करने के लिए नियत
भी गई अभियंतारीक
शैली। गोजगार कार्या-
भयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की
दणा में, भाग्यसीमा
प्रबोधार्थित करने के
लिए निर्णयक तारीख
वह अद्वितीय तारीख
होगी जिस तक
गोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

प्राथमिक विद्यालय स्तर उनीं
टिप्पणी यहेता/ (अद्वैतांग) और अनुभव वक्षम प्राधि-
कारी के पितृकानुसार अनुसूचित जानियो और अनु-
सूचित जनजनियों के अस्थियों की दशा में तक
शिखिल हो, जो सकते हैं तब लग्न के बिना
प्रक्रम पर सत्तम प्राधिकारी की यह रात है कि
उनके लिए जानकारी रिकिन्डरों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव खोने वाले उन समवायों के परम्परा
पियों के पार्वत मंडप्या में उपलब्ध होने की संभा-
वता नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

13

सीधी भर्ती, डाय।

लागू नहीं होता

13

14

गमूह 'प' विद्यालय प्रोविन्सि गमिनि

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक या देशी भर्ती पर न तीनों पर उपर्युक्त वक्षमाला प्रबन्धक
—प्रधान

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रतिकारा या प्रगमिनिक प्रधिकारी। —प्रदृश्य

3. अनुसूचित जानि या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्र अधिकारी
—परम्परा

1

2

3

4

5

6

7

माली	* 11 (1990)	माध्यराण केन्द्रीय सेवा	750-12-870-इ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार हाता जानि किए गए अनुदेशों या ग्रांडेशों के अनुसार भर्तीरी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
		* कार्यभार के अनुसूचियों आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पणी आयु-सीमा प्रब- धारन करने के लिए निणीविक कारीब भारत में अस्थियों से उनसे भिन्न जा अवमान और निकालार दीप तथा सज्जापा में है) जावे- दन प्राप्त करने के लिए नियन को गई अनिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने शालो भर्ती की दणा में, आयु-सीमा प्रब- धारन करने के लिए निणीविक तारीख वह अनिम तारीख होती जिस तक गंजमार कार्यालयों से ताज भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

बागवानी का एक वर्ष का अनुभव :

सांस्कृतीय

प्रायोगिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण

टिप्पणी: अहंता (अहंताग) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुपार अनुसूचित जानियों और अनुभवित जनजातियों के अध्ययियों की दृष्टि में तब शिखित किए जा सकते हैं जब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह गय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन गमुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी असीं द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'ध' विभागीय प्रोश्रुति समिति

लागू नहीं होता

- उप सम्प्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर अपेक्ष कर्मसाला प्रवर्त्तक —अध्यक्ष
- मुल्य देखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजाविषय विधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7. सफाई

18 (1990)

साधारण केन्द्रीय सेवा,

750-12-870-

लागू नहीं

लागू नहीं होता

18 में 25 वर्ष के बीच

कर्मसाली

समूह 'न' अनुसूचित

व. रो.-14-940 होता

(केन्द्रीय गवर्नर द्वारा जारी

सार्कारी

अनुसूचितवाय

6

किए गए अनुबंधों या आदेशों

के अनुमार याकारी सेवकों के

लिए शिखित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी: आगु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख

भारत में प्रत्ययियों से या (उनमें

मिन्त जो प्रदमान और निको-बार ही प्रत्ययियों में हैं)

प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन भी गई अनिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के साध्यम

में को जाने वाली भर्ती की

दृष्टि में, आगु-सीमा अवधारित

करने के लिए निर्णायक तारीख

होमी जिस तक रोजगार कार्या-

गार कार्यालय से नाम भेजने

के लिए कहा गया है।

वांछनीय : प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्षे

टिप्पणी : अर्द्धांश (अर्द्धांश) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययिताओं की दशा में तब शिखित किए जा सकते हैं। जब व्ययन के किसी प्रक्रम पर सक्षम-प्राधिकारी की यह गाय है कि उनके लिए प्राप्तिकृत रिक्विटों को भरने के लिए प्रोत्स्थित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययिताओं के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती होता।

लागू नहीं होता

13

14

ममता 'घ' विभागीय प्रोनेन्ट समिति

लागू नहीं होता

- उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई मद न होने पर ऐप्ल कर्म-पाला प्रबन्धक -अध्यक्ष
- मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी -सदस्य
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रिका अधिकारी -सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8. रसोइया 12 (1990) साधारण केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010- प्रबन्धन लागू नहीं होता

ममता "घ" अधिकृत द. रो.-20-

अनुसूचिकीय 1150 रु.

13 से 25 वर्षे के बीच (केन्द्रीय सरकार होना आर्गी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित कर्के 40 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पणी : प्रायु-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्ययिताओं से (उनसे मिलने जो प्रदमान और निकालार द्वारा लकड़ीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होती है।

रोजगार कार्यालयों के मध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में प्रायु-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह प्रतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

प्राचीनकाल

नदी

2 वर्ष

1. प्राचीनकाल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण

2. रसोई बनाने का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी—ग्रहण (अंगुष्ठार्ण) और अनुभव सम्बन्ध प्राचीनकालीन के विवेकानुमार अनुमूलिक जीवियों और प्राचीनकालीन जीवनजीवनियों के ग्राम्यविधियों की वृणा में संबंधित कितने ज्ञान संकरते हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम-प्राचीनकालीन की यह राय है कि उनके लिए प्राचीनकालीन जीवियों को भरने के लिए ग्राम्यविधि अनुभव रखने वाले उन सम्बन्धियों के ग्राम्यविधियों के पर्याप्ति संभवा में उपलब्ध होने को संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर मीठी भर्ती होता

ऐसा चाप बनाने वाला जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है या विशेषा के रूप में कोई गई सेवा को समिलित करके कुम 4 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर मीठी विक्रीता जिसने उस श्रेणी में वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समृद्ध 'घ' विद्यालय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप मंत्रालयीय या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म-

शाला प्रबन्धक

—प्रध्यक्ष

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

3. अनुमूलिक जन. या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित

अधिकारी

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

9. चाप बनाने 11* (1990) साधारण केन्द्रीय सेवा,

775-12-955-द. अन्यतन

लागू नहीं होता

लागू सही होता

याला *कार्यमार्ग के आधार अनुरूप 'घ' प्राचीनकालीन

रो.-14-10-56

पर परियोग किया अनुसूचितवोदय

जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा विक्रीता जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समृद्ध 'घ' विभागीय प्रोन्तनि समिति

लागू नहीं होता।

1. उप सदाप्रबन्धक ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म-

-प्रध्यक्ष

शाला प्रबन्धक

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रधिकारी या प्रशासनिक

-सदस्य

प्रधिकारी

3. अनुसूचित आति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रि-

-सदस्य

प्रधिकारी

1

2

3

4

5

6

7

10. कांडेर 11* (1990) माधारण केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010- अवधारन लागू नहीं होता। लागू नहीं होता।
 विकासकर्ता *कार्यभार के समृद्ध 'घ' अनुग्रहित व. रो.-20-1130 रु.
 आधार पर परि- अनुसूचितवीय
 वर्तन किया जा-
 सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

कृके नहीं

11

12

प्रोन्तनि द्वारा

ऐसा कूपन लिपिक जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समृद्ध 'घ' विभागीय प्रोन्तनि समिति

लागू नहीं होता।

1. उप सदाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म-

-प्रध्यक्ष

शाला प्रबन्धक

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रधिकारी या प्रशासनिक

-सदस्य

प्रधिकारी

3. अनुसूचित आति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रि-

-सदस्य

प्रधिकारी

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

1. लिपिक 11* (1990) माधारण केन्द्रीय 275-12-955- अवधारन लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं लागू नहीं कूल नहीं
 *कार्यभार के आधार सेवा, समृद्ध 'घ' व. रो.-14-1025 होता होता होता होता।
 परि-वर्तन अनुग्रहित रु.
 किया जा सकता अनुसूचितवीय
 है।

11

12

13

14

प्रोत्तिहारा

ऐसा विकेता जिसने उस श्रेणी में
2 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह “ब” विभागीय प्रोत्तिसमिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई परन्तु न होने पर ज्येष्ठ कर्म-

शाला प्रबन्धक—प्रध्यक्ष

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्राधिकारी या प्रशासनिक
प्राधिकारी—मदस्य3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रिन
प्राधिकारी—मदस्य

1

2

3

4

5

6

7

12. विकेता 10(1990)

साधारण केन्द्रीय
सेवा समूह “ब”
प्राराजपत्रिन,
अनुसूचितीय

750-12-870-व.गो.
14-940 रु.

लागू नहीं होना लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
गए अनुदेशों या आदेशों के
अनुसार सरकारी सेवकों
के लिए गिरिल करके 40 वर्ष
तक की जा सकती है।)

टिप्पण : यामु सीमा अवधारित करने
के लिए नियमिक तारीख
भारत में अध्यर्थियों
से (उनसे भिन्न जो अवसान
और निकोबार द्वीप समा
तकड़ीप में हैं।) आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियन
की गई अतिम तारीख होगी
गोजगार कार्यालयों के माध्यम
से की जाने वाली भर्ती की
दशा में, यामु सीमा अवधारित
करने के लिए नियमिक
तारीख वह अतिम तारीख
होगी जिस तक गोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

8

9

10

रसोई बनाने और चाय बनाने के प्रायमिक ज्ञान के साथ मिलिल
स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

टिप्पण : अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अध्यर्थियों की दण में तब गिरिल किए
जा सकते हैं जब अध्यन के किसी प्रक्रम पर सक्षम
प्राधिकारी की यह शर्य है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-
लब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह “ब” विभागीय प्रोत्तिसमिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई परन्तु न होने
पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—प्रध्यक्ष2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्राधिकारी या
प्रशासनिक प्राधिकारी—मदस्य3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का
एक राजपत्रिन प्राधिकारी—मदस्य

1

2

3

6

7

13. ओषधालय ।।*(1990)	मध्यारण कम्मीय सेवा 800-15-1010-इ.यो. नाम नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष सक की जा सकती है।)
सहायक	समूह "प्र" अधिकारी द.ग्रे 20-1150-ए.	अनुसन्धानीय	

"कार्यभाग के शास्त्रार पर
परिवर्तन किया जा सकता
है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख आरन में प्रभ्यायियों से (उनसे जिन जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लंबांडीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहाँ राशा है।

8

9

10

आयण्यक : (i) अप्रैली विषय के माथ मिडिल स्कूल स्नर	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(ii) प्राथमिक उपचार और ड्रेसिंग में प्रणिक्षण		
वांछनीय : (i) ड्रेसिंग और जुर्म स बनाने का। वर्द्ध का अवधारित प्रनुभव		
(ii) होमगार्ड या नागरिक रक्षा स्वयं सेवक को स्वप में 2 वर्ष भी सेवा तथा होम गार्ड और नागरिक रक्षा के प्राथमिक और पुनर्जर्या पाठ्यक्रम में प्रणिक्षण।		
टिप्पण : अहंता (प्रहंतात्) और प्रनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अध्ययियों की दशा में नव शिक्षित किए जा सकते हैं जब नवन के विस्ती प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की वह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रैक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों पर्याप्त सहया में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "प्र" विभागीय प्रोफेशनल सिमिति :	लागू नहीं होता
		1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचारा प्रबन्धक—प्रबन्धक	
		2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक प्रधिकारी का प्रशासनिक प्रधिकारी—सदस्य	
		3. अनुसूचित जाति या प्रनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रिन प्रधिकारी—सदस्य	

[सं. एक 3/28/85-सिक्का निर्माण 1]
श्रीमती सुनीता छिंवा, प्रबन्ध सचिव

New Delhi, the 25th June, 1992

G.S.R. 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the India Government Mints (Group 'D') posts Recruitment Rules, 1977 except as respect things done or had to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in India Government Mints, at Bombay, Calcutta and Hyderabad under the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) The rules may be called the India Government Mints, Calcutta (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications. :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
India, Government Mint Bombay Chowkidar	7*(1988) (*Subject to variation depending on workload).	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14- 940

Whether selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules 1972)	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for recruitment
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 40 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Middle School Std. These posts are reserved for ex-army personnel. However, in case ex-army personnel are not available recruitment may be made from other prescribed source. Desirable :— (a) 3 years service as Home Guard/Civil Defence Volunteer and (b) training in basic and Refresher Course in Home Guard and Civil Defence.

Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age & qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment

In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which Promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in Union Public Service Commission is to be consulted
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable

1	2	3	4
2. Dispensary Assistant	2* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 40 yrs. in accordance with instruc- tions or orders issued by the central Government).	Essential: (i) Middle school std. with English as one of the subjects. (ii) Training in first aid and dressing. Desirable: (i) 1 year practical experience in dressing and dispensing. (ii) 3 years service as Home Guard or Civil Defence Volunteer and training in Basic and refresher Course in Home Guard and Civil Defence. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name. Note: (2) The qualification (s) are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to XX or ** if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and ex- perience are not likely to be avail- able to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	
Not applicable	2 years.	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Departmental promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.	Not applicable	

1

2

3

4

3. Accounts Office Junior Gestetner Machine Operator	4* (1988)	General Central* Non-Gazetted *Subject to variation depending on workload.	Rs.800-15-1010-EB-20- 1150 Non-Ministerial *Services Group 'D'.
---	--------------	---	--

5

6

7

8

Not-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
---------------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable	Nil	By promotion
----------------	-----	--------------

12

13

14

Daftary with two years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman.	
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member.	
	3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Members.	

1

2

3

4

4. Daftary	4* (1988)	General Central Services Group 'D'	Rs. 775-12-955-EB-14- 1025.
	*Subject to variation depending on Workload	Non-Gazetted Non-Ministerial	

5

6

7

8

Not Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
---------------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable	Nil	By Promotion
----------------	-----	--------------

12

13

14

Peon with 2 years regular in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman.	
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member.	
	3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.	

1	2	3	4
5. Peon	7* (1988)	General Central services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.

*Subject to variation dependent on workload.

5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> <p>NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to XX or ** if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>ESSENTIAL Passed middle school Std.</p> <p>DESIRABLE :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3 years service as Home Guard Civil Defence volunteer & 2. Training in 'Basic' and 'Refresher' Course in Home Guard and Civil Defence.

XX Scheduled Castes

* Scheduled Tribe.

9	10	11
12	13	14

Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager if there is no such post, the Senior works Manager 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative Officer 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes	Not applicable. — Chairman — Member — Member
-----------------	---	---

1	2	3	4
6. Liftman	1* (1988)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.

*Subject to variation depending on workload.

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Passed middle school Std. (ii) Knowledge of operation of Lift. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable	
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman		
	2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative officer — Member		
	3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes) — Member		
1	2	3	4
7. Sanitary Department Mali	3* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years with accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than	ESSENTIAL 1 year experience in Gardening. DESIRABLE : Passe primary school standard.

those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Departmental Promotion Committee Group 'D'.

Not applicable

1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman
2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative Officer — Member
3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes) — Member

1

2

3

4

3. Head Sweeper

1* (1988)

*Subject to variation
dependent
on workload.

General Central Service

Rs. 775-12-955-LB-14-1025.

Group 'D'.
Non-Gazetted,
Non-Ministerial.

5

6

7

8

Non Selection

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

9	10	11	
Not Applicable.	NIL	By promotion	
12	13	14	
Sweeper with 2 years regular service in the grade.	Department Promotion Committee Group 'D'	Not applicable.	
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes) — Member		
1	2	3	4
9. Sweeper	*7 (1986) *Subject to varia- tion dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification(s) and experience is/ are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifi- cations(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Passed primary Std.
9	10	11	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	

Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable.
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager	— Chairman
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer	— Member
	3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes	— Member

10. Cook	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
----------	---	--	----------------------------

No	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years. in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	ESSENTIAL
Selection		NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands in Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Passed primary Std. 2. One year experience in cooking.

NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands in Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/ are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe if at any Stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

No	2 years for direct recruits.	By promotion failing which direct recruits
----	------------------------------	--

1. Tea Maker with 2 years regular service in the grade of having a total of 4 years regular service including the service rendered as vendor;	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable
2. Vendor with 4 years regular service in the grade.	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman	
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer — Member	
	3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member	

1	2	3	4
11. Tea Maker	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-FB-14- 1025
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion	
12	13	14	
Vendors with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable	
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.		
1	2	3	4
12. Vendor	16* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.750-12-870-FB-14- 940
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. ser- vants upto 40 yrs. in accor- dance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government).	Passed middle school standard Basic knowledge of cooking and preparation of tea. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communi- ties possessing the requisite qualifi- cation(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member).	Not applicable	
1	2	3	4
1. Junior Gestetner Machine Operator	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs.800-15-1010-EB-20- 1150
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion.	
12	13	14	
Daftary with 2 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member).	Not applicable	
1	2	3	4
2. Daftary (Selection Grade)	1* (1988) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs.800-15-1010-EB-20- 1150
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion	
12	13	14	
Dustman with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable	
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman.		
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member.		
	3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).		
	(B)		
1	2	3	4
3. Head Mali	1* (1988) *Subject to variation depending on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.775-12-955-EB-14- 1025
5	6	7	8
Non-applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	2 years	By Promotion.	
12	13	14	
Mali with 2 years regular service in the Grades	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable	
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman.		
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member.		
	3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.		
	(B)		
1	2	3	4
4. Head Sweeper	1* (1988) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.775-12-955-EB-14- 1025
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion.	

12

13

14

Sweeper with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman	
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member	
	3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	

1	2	3	4
5. Record Keeper	1* (1988)	General Central Services Group 'D'	Rs. 800-15-1010-EB-20- 1150
	*Subject to variation dependent on workload	Non Gazetted, Non Ministerial.	

5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Net applicable	Not applicable
9	10		11
Not applicable	2 years		By Promotion

12	13	14
Dafty with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman	
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member	
	3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member).	

1	2	3	4
6. Dafty	5* (1988)	General Central Services Group 'D'	Rs.775-12-995-EB-14- 1025
	*Subject to variation dependent on workload	Non Gazetted, Non Ministerial	

5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. Servants upto 40 yrs. in accordance with instruction or orders issued by the Central Government.	Middle School Std. with English as one of the subject. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled

5

6

7

8

Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

No	2 years for direct recruitment only	By Promotion failing which by direct recruitment
----	-------------------------------------	--

12

13

14

Peons wth 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member, 	

1

2

3

4

7. Mali	6* (1988)	General Central Services Group 'D'	Rs.750-12-870-EB-14- 940
	*Subject to variation dependent on workload	Non-Gazetted Non Ministerial	

5

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servant upto 40 years in accordance with or orders issued by the Central Government.)	<p>Essential: One year Experience in gardening.</p> <p>Desirable: Primary School Standard Passed.</p> <p>Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>
----------------	----------------	--	--

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: (2) The qualification (s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of

candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Departmental Promotion Committee Group 'D'

Not applicable.

1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman.
2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member.
3. (A Gazette Officer belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes—Member.)

1

2

3

4

8. Sweeper

20*

(1988)

*Subject to variation
dependent on workload.

General Central

Rs. 750-12-870-EB-14-

Services Group 'D'

940

Non Gazetted,

Non Ministerial

5

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Between 18 to 25 yrs.
(Relaxable for Govt.
servants upto 40 years
in accordance with the
instructions or orders
issued by the Central
Government).

Desirable:

Passed Primary standard.

Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment.

12

13

14

Not applicable

Departmental Promotion Committee Group 'D'

Not applicable

1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman.
2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member.
3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Manager).

1

2

3

4

9. Cook

5*

(1988)

General Central Services Group 'D'

Rs.800-15-1010-EB-20-
1150*Subject to variation
dependent on workload.Non Gazetted,
Non Ministerial.

5

6

7

8

Non selection

Not applicable

Between 18 to 25 yrs.
(Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

1. Passed Primary Standard.

2. One year experience in cooking.

Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

No	2 years for direct recruits.	By promotion failing which direct recruits.
----	------------------------------	---

12

13

14

Tea Maker Counter attendant with 3 years regular service in the grade or having a total of 6 years regular service including the service rendered as vendor; failing which vendor with 6 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable
--	--	----------------

1

2

3

4

10. Tea Maker	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14- 1025
---------------	--	---	-------------------------------

5

6

7

8

Non selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
---------------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable	Nil	By Promotion.
----------------	-----	---------------

12

13

14

Vendors with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable
--	--	----------------

1	2	3	4
11. From	7* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> <p>NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>ESSENTIAL : Passed middle school std.</p> <p>DESIRABLE : 3 years service as Home Guard Civil Defence Volunteer & Training in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guard and Civil Defence.</p>

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D'	Not applicable

1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman
2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer — Member
3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member

1

2

3

4

12. Vendor	14* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
------------	---	--	---------------------------

5

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Passed middle school with basic knowledge or cooking and Tea-making.
----------------	----------------	--	--

9

10

11

Not applicable	2 years	By direct recruitment
----------------	---------	-----------------------

12

13

14

Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D'.	Not applicable
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager	— Chairman
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer	— Member
	3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes	— Member

1	2	3	4	
13. Counter Attendant	2* (1988)	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	
*Subject to variation dependent on workload.				
5	6	7	8	
Non-selection	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them	Not applicable.	
9	10	11		
Not applicable	NIL	By promotion		
12	13	14		
Vendors with 2 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe	Not applicable — Chairman — Member — Member		
(C) India Government Mint, Hyderabad.				
1	2	3	4	5
1. Daftary (Selection Grade)	2* (1988) Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Selection

6

7

8

Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government). Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Essential :— Passed Middle School Std. with English as one of the subject.
----------------	---	---

9

10

11

No	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
----	-----------------------------	--

12

13

14

Havaldar Peon/Daftary with 2 years regular service in the grade. Or 4 years regular service including the service rendered as Peon and failing both regular service as a Peon.	Departmental Promotion Committee : Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member)	Not applicable
---	--	----------------

1

2

3

4

5

2. Havaldar Peon	2* (1988) Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025	Non-selection
------------------	---	--	----------------------------	---------------

6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Nil	By promotion		
12	13	14		
Peon with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable		
1	2	3	4	5
3. Peon	10* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : Passed middle school standard Desirable : 1. 3 years regular service as Guard and Civil Defence volunteers. 2. Training in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guard and Civil Defence.		
	Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification (s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

9	10	11		
Not applicable	2 years	By direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable		
1	2	3	4	5
4. Head Sweeper/ Sanitary Daroga	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025	Non-selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
Sw. eeper Scavenger/Mali/Waterman with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D': 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable		
1	2	3	4	5
5. Waterman	2*(1988) *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable

6

7

8

Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applicatinso from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age lmit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Passed primary school standard.
----------------	---	---------------------------------

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' : 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager —Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer —Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe —Member).	Not applicable.

1	2	3	4	5
6. Mali	1*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870 EB-14-940	Not applicable

6

7

8

Not applicable

Between 18 to 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government).

Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Essential:

1 year experience in Gardening.

Desirable: Passed Primary School standard.

9

10

11

12

13

14

Not applicable. 2 years

By direct recruitment

Not applicable

Departmental Promotion Committee Group 'D' :

1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman.
2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member.
3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member)

Not applicable.

1

2

3

4

5

7. Sweeper/Scavenger

8*(1988)

*Subject to variation dependent on workload

General Central Services Group 'D'

Non-Gazetted, Non-Ministerial

Rs. 750-12-870-

EB-14-940

Not applicable

6

7

8

Not applicable

Between 18 to 25 years.
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :
Passed Primary standard.

9

10

11

12

13

14

Not applicable 2 years

By direct recruitment

Not applicable.

Departmental Promotion Committee Group 'D'

1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman
2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member
3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member

Not applicable

8. Cook

*(1988)

*Subject to variation dependent on workload.

General Central services Group 'D'

Non-Gazetted,
Non-Ministerial

Rs. 800-15-1010-
EB-20-1150.

Non-Selection

5

6

7

8

Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Essential : 1. Passed primary school. 2. One year experience in cooking.
----------------	---	--

9	10	11	12	13	14
No	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	Tea Maker with 2 years regular service in the grade or having total of 4 years regular service including the service rendered as vendor; failing which Vendor with 4 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works-Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.	Not applicable

1	2	3	4
---	---	---	---

9. Tea Maker	1* (1988)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
--------------	-----------	---	---------------------------

* Subject to variation dependent on workload.

5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10		11
Not applicable	Nil		By Promotion
12	13		14
Vendor with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer Adminis- trative Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member		Not applicable.
1	2	3	4
10. Counter salesman 1* 1(88)	General Central service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.		Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
* Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10		11
Not applicable	Nil		By Promotion
12	13		14
Coupon clerk with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D', 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member		Not applicable

1

2

3

4

11. Coupen Clerk	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D', Non Gazetted, Non Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
------------------	--	---	---------------------------

5

6

7

8

Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
---------------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable.	Nil	By Promotion
-----------------	-----	--------------

12

13

14

Vendor with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotien Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member	Not applicable.
---	--	-----------------

1

2

3

4

12. Vendor	10* (1983)	General Central Services Group 'D', Non Gazetted, Non Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940
------------	------------	--	--------------------------

*Subject to variation dependent on workload. Non Ministerial

5

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government). Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Passed middle school with basic knowledge of cooking and tea making.
----------------	----------------	---	--

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Departmental Promotion Committee Group 'D'

Not applicable

1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager —Chairman
2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer —Member
3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes —Member

1

2

3

4

13. Dispensary Assistant 1* (1988) General Central Services Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
 Group 'D',
 Non-Gazetted
 Non Ministerial.

*Subject to variation dependent on workload.

5

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Between 18 to 25 years.
 (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government).

ESSENTIAL :

- (i) Middle school standard with English as one of the subjects.
- (ii) Training in first aid and dressing.

DESIRABLE :

- (i) 1 year practical experience in dressing and dispensing.
- (ii) 2 years services Home Guard or Civil Defence Volunteers and Training in basic and Refresher Course in Home Guard and Civil Defence.

NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

2 years

By direct recruitment

Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D',	Not applicable.
	1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman	
	2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer — Member	
	3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member	

[No. F.3/28/85-Coin.I]

Mrs. SUNITA CHHIBBA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 मई, 1992

New Delhi, the 27th May, 1992

सांकेतिक 315—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वाग्र प्रत्यक्षितों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक लागत और मूल्य व्यूरो (स्टाफ कार चालक समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988, का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनति हैं: भर्ती:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक लागत और मूल्य व्यूरो (स्टाफ कार चालक समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औद्योगिक लागत और मूल्य व्यूरो (स्टाफ कार चालक समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

(i) स्तम्भ 8(क) से स्तम्भ 13 को क्रमान्वय स्तम्भ 7 से स्तम्भ 14 के रूप में पुनः संक्षाकृत किया जाएगा;

(ii) इस प्रकार पुनः संक्षाकृत स्तम्भ 7 में निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रथम:—

"नहीं"

(iii) इस प्रकार पुनः संक्षाकृत स्तम्भ 8 में के टिप्पण और प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, भर्ती:—

"धोखनीय:

(क) 8वें स्तर में उन्नीश:

(ख) होमगार्ड/सिलिंग स्थान सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा"।;

(ग) इस प्रकार पुनः संक्षाकृत स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, भर्ती:—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण:

औद्योगिक लागत और मूल्य व्यूरो में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए योग्यिक और अन्य अद्वितीय हैं, जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे सवार हरकारा और समूह "ब" कर्मचारी जो नियमित आवारण पर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में उल्लिखित आवश्यक अद्वितीय हैं।"

[फा. सं. ए.—12018/1/92-इ—IV]

एम. गणपति, भवर सचिव

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver, Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver, Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver, Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988:—

(i) Column 6(a) to Column 13 shall be renumbered as column 7 to column 14 respectively;

(ii) in column 7 so renumbered, the following entry shall be substituted, namely:—

"NO"

(iii) in column 8 so renumbered, after the note and entry therein, the following shall be added, namely:—

"Desirable:

(a) A pass in the 8th Standard;

(b) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers."

(iv) in column 12 so renumbered, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Transfer on deputation/Transfer:

From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Bureau of Industrial Costs and Prices who possess educational and other qualifications prescribed for Direct Recruits failing which Despatch Riders and Group 'D' employees holding the posts on regular basis in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8."

[File No. A-12018/1/92-E.IV]

N. GANAPATHI, Under Secy.

(आद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1992

सा.का.नि. 316:—राष्ट्रपति, संघिकान के अनुच्छेद 300 के परतुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक विकास विभाग के अधीन औद्योगिक लालू और कीमत व्यवस्था में कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोगत:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिकारिक सांगत और कॉमिटी व्यरो (कनिंघम अन्वेषक) भर्ती नियम, 1992 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने वाली व्यवस्था को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संबंधी, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्द्धावृत्त और उक्तसे संबंधित अन्य वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- आरम्भिक गठन:—तथापि, ऐसे विद्यमान काम्पटीमीटर आपरेटरों को, जो इन भर्ती नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को, कनिंघम अन्वेषक के पद पर प्रोत्संहित के लिए पौष्टक ध्वेषों गठित करते हैं, उक्त पद पर प्रोत्संहित के लिए अनुसूची में उस पद के लिए विहित आवश्यक शैक्षिक अर्द्धावृत्त रखने से छूट प्राप्त होगी।
- नियंता—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के अधीन अनंत्रीय ही और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकेगी।

6. शिधिल करने की शवित :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचौत है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आशोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा, शिधिल कर सकेंगे।

7.५ व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संनिधियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उत्तरदाय आवेदित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद अथवा अचयन पद	संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवृद्धीया।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
कनिष्ठ अन्वेषक	1* (1992)	साधारण केंद्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह "र" आवार पद (अनुजपत्रित) परिवर्तन (अननुसचिवीय) किया जा सकता है।	1400-40- 1800 द.रो. 50-2300	अन्वेषन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

संघीय सतीति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य अद्वैताण्य प्रभेक्षित

सोपे जर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और जैकिंग अवृत्ताणां प्रोत्तत व्यक्तियों को दशा में लागू होती थी तब्दी।

परिवेश की अवधि- प्रयोग कोई हो

8

6

10

लाल नहीं होता

लाग नहीं होता।

लाग नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती संबंधे होनी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है)

प्रोन्ति : —ऐसा काम्पटोमाइटर आपरेटर, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री हो, जिसमें अधिमानतः अर्थशास्त्र/सांखिकी या गणित एक विषय के रूप में रहा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : —(जिसके अन्तर्गत अन्यकालिक संविदा भी है)।

केंद्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा काडर का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणी में जिसने कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री हो, जिसमें अधिमानतः अर्थशास्त्र/सांखिकी या गणित एक विषय के रूप में रहा हो।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती को में किन परिस्थियों में संघ लोक सेवा आयोग वै परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव, औद्योगिक लागत और कीमत व्यूरो	—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, औद्योगिक लागत और कीमत व्यूरो	—सदस्य
3. उपनिदेशक, औद्योगिक लागत और कीमत व्यूरो	—सदस्य
4. अवर सचिव, औद्योगिक विकास विभाग	—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/5/91-ई-4]
एन. गणपति, अवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 1992

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Bureau of Industrial Costs and Prices under the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Initial Constitution.—The existing Comptometer Operator(s) who on the day of the commencement of these Recruitment Rules, constitute the feeder grade for promotion to the post of Junior Investigator will, however, be exempt from

the possession of the essential educational qualifications prescribed for that post in the schedule for promotion to the said post.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
6	7	8	9	10
Junior Investigator	1* (1992)	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Non-selection
*Subject to variation dependent on work load.				
Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion: Comptometer Operator with 8 year's of regular service in the grade & possessing a degree of a recognised University preferably with Economics/Statistics or Mathematics as one of the subjects. Transfer on deputation (Including short-term contract) Upper Division Clerk with a minimum of 5 years' regular service in the grade and Lower Division Clerk with a minimum of 8 years' regular service belonging to Central Secretariat Clerical Service cadre and possessing a degree of a recognised University preferably with Economics/Statistics or Mathematics as one of the subjects.	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Secretary, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Chairman. 2. Deputy Director, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Member 3. Deputy Director, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Member 4. Under Secretary, Department of Industrial Development. —Member	Not applicable	
11	12	13	14	

[No. A-12018/5/91-E.IV]
N. GANAPATHI, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जून, 1992

सा. का. नि. 317:—केन्द्रीय सरकार, काफी अधिनियम, 1942 (1942 का 7) की धारा 48 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए काफी नियम 1955 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काफी (संशोधन) नियम, 1992 है।

(ख) मेरा राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. काफी नियम, 1995 में :—

(क) नियम 31 में, उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रद्दा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) बाँड़, समय-समय पर, बजट प्रक्रम पर संबोधा के अधीन रहते हुए, ऐसे अन्य स्थान की मंजरी देता, जो धारा 9 के अन्तर्गत नहीं आता है, और उसके द्वारा नियंत्रित किए जाने वाले ऐसे सभी अधिकारियों और सेवकों को भर्ती की पद्धति, वेतन और अन्य अधिकारियों के विना किसी ऐसे पद का, तकनीकी पदों की दशा में, जिसका अधिकार वेतन

पांच हजार रुपए प्रति मह से ग्राहिक है, और गैर सकरीकों पर्यां की दशा में चार हजार पांच सौ रुपए प्रतिमास से ग्राहिक है, सूक्ष्म नहीं करेगा अथवा उन पर नियुक्तियां नहीं करेगा या उनके लिए भर्ती नियमों की संरचना नहीं करेगा।”;

(ब) नियम 37 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा;
भर्ती :-

“37 ग्राहियों के प्रस्तावों पर निवायन—रोड़े निम्नलिखित शर्तों में से किसी को समितियों को प्रत्यावर्तित नहीं करेगा।

(क) किसी एकल मद के संबंध में दो लाख मरण से ग्राहिक भारतीय व्यय को और किसी देशे आवारी व्यय को, जिसमें किसी एकल मद पर एक वर्ष में दो लाख रुपए ने ग्राहिक का परिवर्त्य अवर्वदित है, भंजूर करने की शक्ति,

(ख) बोर्ड के बजट प्रावकलों को उसको और ते अंगोकार करने की शक्ति;

(ग) किसी एकल मद के संबंध में दस हजार रुपए से ग्राहिक भारत के बाहर उपरान्त किया जाने वाला व्यय मंजूर करने की शक्ति;

(घ) किसी एकल मद को उपाय में बीस हजार रुपए से ग्राहिक प्रावकलित बचतों को पूँँ विनियोगित करने की शक्ति; और

(ङ) किसी एक मासमें में दस हजार रुपए से ग्राहिक की वसूलियां अपलिखित करने या अधियक्त करने की शक्ति।”

[फ. सं. 9 (6) /91-प्लाट (बी)]

मी.ए. भास्करन, प्रवर सचिव

टिप्पणी:— मूल नियम का नि. भा 1666 द्वारा भारत के राजपत्र, प्रसाधारण तारीख 1 प्रगत्त, 1955 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पचात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है।

- भारत के राजपत्र, तारीख 22-2-1958 में प्रकाशित अधिसूचना सं. का. नि. 83
- भारत के राजपत्र, तारीख 24-3-1962 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 359
- भारत के राजपत्र, तारीख 23-12-1967 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1888
- भारत के राजपत्र, तारीख 2-11-1974 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1163
- भारत के राजपत्र, तारीख 14-8-1976 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1192
- भारत के राजपत्र, तारीख 17-1-1987 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 36
- भारत के राजपत्र, तारीख 20-8-1988 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 663

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 18th June, 1992

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 48 of the Coffee Act, 1942 (7 of 1942), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Coffee Rules, 1955, namely :—

1. (a) These rules may be called the Coffee (Amendment) Rules, 1992.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Coffee Rules, 1955, —

(a) In rule 31, for sub-rule (1), the following rule shall be substituted, namely :—

“(1) The Board shall, from time to time, subject to scrutiny at budget stage, sanction such other establishment as is not covered by section 9 and may, lay down the method of recruitment, the conditions of service, the pay and allowance of all such officers and servants to be employed by it. The Board shall not, without the previous sanction of the Central Government, create any post maximum salary of which exceeds Rs. 5,000 per mensem in the case of technical posts and Rs. 4,500 per mensem in the case of non-technical pos's or make appointments thereto or frame recruitment rules thereof.”

(b) for rule 37, the following rule shall be substituted, namely :—

“37. Restriction on Delegation of Powers :—The Board shall not delegate any of the following powers to the Committees :—

(a) the power to sanction non-recurring expenditure in excess of Rs. 2,00,000 in respect of any single item and recurring expenditure which involves an outlay of more than Rs. 2,00,000 in a year on any single item;

(b) the power to adopt the budget estimates of the Board on its behalf;

(c) the power to sanction expenditure to be incurred outside India in excess of Rs. 10,000 in respect of any single item;

(d) the power to re-appropriate estimated savings in excess Rs. 20,000 in the case of any single item; and

(e) the power to write off or waive recoveries in excess of Rs. 10,000/- in any one case.”

[F. No. 9(6)/91-Plant (B)]
C. A. BHASKARAN, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide No. S.R.O. 1666 in the Gazette of India Extraordinary dated 1st August, 1955 and were subsequently amended by :—

(1) S.O. No. 83 dated 22nd February, 1958

(2) G.S.R. No. 359 dated 24th March, 1962

(3) G.S.R. No. 1888 dated 23rd December, 1967

(4) G.S.R. No. 1163 dated 2nd November, 1974

(5) G.S.R. No. 1192 dated 14th August, 1976

(6) G.S.R. No. 36 dated 17th January, 1987

(7) G.S.R. No. 663 dated 20th August, 1988.

लागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 प्रैल, 1992

सात फारू निः 319.—शास्त्रिय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त वर्तियों का प्रयोग करते हुए और भूत्यूर्बी नागरिक पूर्ति भीर राहकरिता मंत्रालय (भिन्नों छठांस्तार) भर्ती नियम, 1972 भीर यात्रा भर्ती नागरिक पूर्ति मंत्रालय (लागरिक पूर्ति विभाग) अपरासी भर्ती नियम, 1983 को, उन भर्ती के विवाह प्रविधियों करते हुए जिन्हें ऐसे प्रविधिमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, लागरिक पूर्ति भीर सार्वजनिक वितरण मंत्रालय ने शब्द "प" पर्वों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्तमान:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले भीर सार्वजनिक वितरण मंत्रालय शब्द "प" पर भर्ती नियम, 1991 है।

(2) वे राजस्व में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होने।

2. पद रूपया अर्थात् भीर देत्तमान:—उक्त पदों की संख्या, उक्त अर्थात् भीर उनके वेतनमाप वे होने को इन विभागों से उपाध्य अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, यात्रा सीमा भीर अंतराएं यात्रा:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, यात्रा सीमा, अंतराएं भीर उनसे संबंधित भव्य वातें भे होने को प्रदूषकत अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित है।

4. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रयोगन किये का प्रतिक्रिया:—इन नियमों में किसी वात के होने हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति को इन विभागों के अधीन नपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, उन व्यक्तियों को छोड़कर जो नागरिक स्वप से अनुसूचितात्मा हैं तोन वर्ष की व्यवस्थ के लिए होमगार्ड के रूप में प्रयोगन प्राप्त करेगा। परन्तु, होमगार्ड का महाकमांडेट प्रविलाप की अधिकति के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य पालन भीर उसके द्वारा प्राप्त प्रयोगन के स्तर को बेहते हुए, उक्ते विद् जो कारण हैं उन्हें शेषबद्ध करके, ऐसी व्यवस्थ को बदाकर दो वर्ष कर उपकरा है।

5. नियंता:—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विद्युत किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विद्युत किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विद्युत ऐसे व्यक्ति और जिद्युत के अन्य पक्षकार को सायु स्वेच्छा विधि के अन्तर्म अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को 3.1 नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिविल करने की व्यक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्थान है, तहां यह उसके लिए जो कारण है उन्हें शेषबद्ध करके इन विभागों के किसी उत्तरधि को यात्रा, यादेश वाला विधिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों को शोही वात, ऐसे आदानों, आनुसीमा ने छूट दी और लंब दिनों के प्रमाण नहीं दिया, जिसने अन्दरूनी भारत द्वारा इन संबंध में रामन-गमय पर नियम गए ग्रामीणों के अनुराग अनुसूचित जातियों, अनुग्राहित अनजातियों, भुजपूर्वी सीमाना और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	विधयन पद अधिकार	विधयन पद अधिकार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का विवर	सोधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यात्रा-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

1. कनिष्ठ गैस्टेनर अपरेटर 2 (वी) " साधारण केन्द्रीय सेवा 800-15-1010-४, अधिकार (1991) शब्द "प" प्राप्ति अनुसूचित

*कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सायु नहीं होता 18 वे 28 वर्ष के व्यक्ति (केन्द्रीय सरकार द्वारा यात्रा विद्युत अनुदेशों या यादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष तक की या सकती है।

दिव्यग—यात्रा-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख शुरू जिस तक रोजगार कार्यालयों से नागर भेजने के लिए कहा गया है।

किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए असेवित शैक्षिक स्रोत अन्य अद्दाएँ। सीधे पर्याप्त विषय वाले धारों व्यक्तियों के लिए असेवित शैक्षिक स्रोत अद्दाएँ।

5

1

10

(i) गिरफ्तार स्थूल सत्र उसर्चण
 (ii) निटेन्टर मरीजों के प्रकास्तने कथा रख-रखाव में
 प्रवीणता।

आप् : नहीं
 मैरिफत शार्हता : रत्नम् 12 में उपदण्डित मीमा तक।

मैरी भट्टी किम् जांने यासे शक्तियों के लिए।
 वौ वर्षे।

पर्ती को पर्वति : भर्ती सोधे होमो या प्रोग्राम द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा सबों विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिकिल्डों की प्रदूषितता

प्रोविति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की बमा भें व व्येणियां लियने प्रोग्राम रिकिल्डिंग/स्थानांतरण किए जाएगा

11

۱۷

प्रोत्साहन का द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिलिपुकृत पर स्थानीयतरण द्वारा और श्रीमति : ऐसे अपने जोड़े उत्तरामों जिन्होंने उत्तर योगों में गोल बर्पे नियमित दोनों के न हो सकने पर संघी शर्तों द्वारा । रेखा की है और जो नैटवर्क वालों के प्रबलता लाते अ-एक्सेस से रोकते हैं ।

परि प्रोत्तिके लिए कोई दक्षिणी चेष्ट प्रयासो उत्तम नहीं है या प्रोत्तिके लिए एक्युक नहीं है तो ऐसा चारानामिक उप अनोमें छुपे रिक्तिके लिए भी योग्य होते हैं योग्य होते हैं योग्य होते हैं योग्य होते हैं

मैं प्रवीणजा रखता हूँ।
प्रनियन्ति पर स्थानानुरुण : केवीप सरकार के ऐसे प्रधिकारी ।—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए थे हैं, आ
 (2) जो नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष से 775—1025 रु.
 के या नमस्तुत्य वेतनमान आने पर स्वरूप किए हुए हैं; और
 (छ) जिनके पास संख्या 6 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
 एकात्मिक विविध संरचना है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी पा. किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पदों परिवर्तित होना, अथवा काउन्टर-व्याप वद पर नियुक्ति पा. स्वतंत्र होने वाली तरीके द्वारा)।

सभी शिखारीय श्रीजाति समिति है तो उनको संसद

भर्ती करने वे लिपि परिस्थितियों में संभ लोड लेता आयीगा में परामर्श दिया जाएगा।

13

14

प्रोलेटियरियटि/पुरुषि के मंबंध में विचार करने के लिए उन्हें “घ” विश्वासीय प्रोलेटियरियटि समिति:—

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

1. धन्त्र भूषित (प्रशासन)	—धन्त्रभूष
2. अनुभाग प्रधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय	—संवर्त्य
3. अनुभाग प्रधिकारी (साधारण अनुभाग)	—संवर्त्य
4. अनुभाग प्रधिकारी (स्थापना-1)	—संवर्त्य

1	2	3	4	5	6	7
२. चयन श्रेणी दृष्टि	२*	नाधरण क्षेत्र उडा (1981) रमेह "घ" प्रारज- परिवेश	800-15-1010-४ रो-20-1150 र	अक्षयन पर	तरी	तापू नहो दीपा

8 9 10
लागू मर्ही होता लागू मर्ही होता लागू नहीं होता

प्रोफेटि हारा 11 तारिक पूर्ति, उपस्थिता भावने और सार्वजनिक वितरण मंशालाल के ऐसे इतर्ही श्रीर. वरिष्ठ बपरामी जिन्होंने उत्तर इंडियत में कम से कम तीन वर्ष निर्मार देवा की है।

13	14
समूह "अ" द्विवारीया प्रोत्तरि ममिति जिसमें तिन्हतिक्षित इन्हें—	लागू नहीं होता
1. भवत्तर सचिव (प्रशासन)	—प्रध्याय
2. भानुमार्ग अधिकारी, प्रामीण विकास मंडलात्म	—सदस्य
3. शनुषार्ग अधिकारी (साधारण)	—प्रवर्त्त
4. भानुमार्ग अधिकारी (स्मारक-1)	— समाप्त

1	2	3	4	5	6	7
3. भगिनीशु लंटांकिंग	एक*	साधारण केम्ब्रियो रोडा (1991) रामूह "घ" अराज-	900-15-1010-८ रो.-20-1150-५.	प्रचल पद	नहीं	पागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू मर्ही होता	लागू नहीं होता

11 नाश्वरिक सूति, उपभोक्ता भाग्य के और गार्डनिं दिवालें रंगालें में कार्य कर रहे ऐसे वक्तव्यों/तरिकों द्वारा संकेतित होती हैं।

13

14

समूह "ब" विवाहीय प्रोत्तिसि समिति जिसमें निम्नलिखित होते—

1. आपार सचिव (प्रशासन) — व्यवस्था
2. अनुभाग अधिकारी, आर्म्यन विकास मंत्रालय — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) — सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना I) — सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

4. स्थापना⁷ साधारण केल्लीय सेना 775-12-871-4.
(1991) समूह "ब" प्राप्ति— रु. 14-1025 रु.
*कार्यभार के प्रतिरूप
आपार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

प्रश्नन

नहीं

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिसि आरा

सार्वानिक पूर्ति, उन्नीसवारा भाष्मले प्रोट गार्वजनिक विवाह मंत्रालय के ऐसे
चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की
है।

13

14

समूह "ब" विवाहीय प्रोत्तिसि सांस्थि, जिसमें निम्नलिखित होते—

लागू नहीं होता

1. आपार सचिव (प्रशासन) — व्यवस्था
2. अनुभाग अधिकारी, आर्म्यन विकास मंत्रालय — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) — सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना I) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

5. अधेन आरा *(1991) साधारण केल्लीय सेना
प्रपरासी *कार्यभार के समूह "ब", प्राप्ति पर
आपार पर परि-
वर्तन किया जा
सकता है।

775-12-871- ग्राम पर नहीं
रु. 14-
1025 रु.

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

तार्गतिक पूर्ति, जपभीक्षा मामने की और सार्वजनिक वितरण मंकालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने उम्मीदों में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

समूह "ध" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	
1. अधर सचिव (प्रणाली)	—प्रध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंकालय	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण)	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1)	—सदस्य

14

नाम नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. चपरासी 37 *(1991) माधारण केन्द्रीय सेवा समूह	750-12-870-	नाम दही	मही	18 से 25 वर्ष के बीच केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन्वेषों या आदेशों के अनुसार मरकारी रोकों के लिए शिथिय करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	कार्यसार के आधार "ध" अराजपवित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सदस्य

8

9

10

प्रावधानक :	नाम नहीं होता	संघे भर्ती किए जाने वाले अविनियों के लिए दो वर्ष।
मिडिल स्कूल उमीर्ण		

यांचलीय :

हीम गांड और नामरिक सुख्ता में "वृनियादी" और "पुनर्पर्याएँ", पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिगाके ग हो रुकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण

पैसा इन्दूकण, फगण-नह-फराण, पैकर और छोकीदार, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम से कम प्रार्थनीय साकरना और विनीय या प्रत्रेजी या प्रार्थिक भाषा पढ़ने का योग्यता है।

13

14

समूह "ध" विभागीय प्रोन्नति गमिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	
1. अधर सचिव (प्रणाली)	—प्रध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंकालय	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण)	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1)	—सदस्य

नाम नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	
7. फराग	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “जारीमार के आधार पर प्रतिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” अग्रजपत्रित द. गो. 14-940	750-12-870- र.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच के बीच फैलीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों या के अनुमार भरकार या मेवकों के लिए नियम करके 35 वर्ष वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणि : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तरीके द्वारा अनियम लागू होगी जिस तक गोवार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्रायोगिक स्कूल लार भौमि	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले भवित्वों के लिए दी जाएं

11	12
सीधी भर्ती :	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए—केन्द्रीय सरकार के लिए अधिकारी (क) (1) जी सुविधा पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिनमें 750-940 क. या समतुल्य बेननमान वाले वर्षों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (ब) जिनके पास संघर्ष 8 के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले भवित्वों के लिए विस्तृत अनुनाद हैं। प्रतिनियुक्ति वी अवधि, जिसके प्रत्यर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य नगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किए अव्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति शी अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विवादीक्ष प्रोक्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।	लागू नहीं होता
1. अवधि संविच (प्रशासन)	—प्रध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, प्रार्थी विकास मंत्रालय	—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण)	—सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1)	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। दिल्ली - प्रायुसीमा व्यवसायिक क्षेत्रों के लिए नियमित नामीखण्ड द्वारा जिस तक रोजगार कार्यालयों के मामले पेजों के लिए कठा गया है।

8	9	10
ग्रामिक क्षेत्र रत्नराजी	लागू नहीं होता	मौजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए रा. वर्ष।

11	12
मौजे भर्ती । टिप्पणि : परद्वारी में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर मा जास्ती बीमारी व्यवसा किए हुए व्यक्तियों में लक्ष वर्ष या उसमें व्यक्तिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के व्यक्तिगतियों में से भर्ती जा सकती।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए - केन्द्रीय सरकार के ऐसे व्यक्तिगती (क) (1) जो सदूच पद द्वारा किए गए हैं, या (2) जिन्होंने 750-940 रा. या समतुल्य वेतनमात्र या उससे अधिक वर्ष विधिवत सेवा की है। (अ) जिनके पास स्तंभ के व्यक्तिगती भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन अद्वितीय है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी अन्य संस्थान/विभाग में इस नियुक्ति से छीक गए वर्षों धारित किसी अन्य काउन्टर वाहूय पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तोन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13	14
----	----

पृष्ठ के संबंध में विवार करने के लिए विभागीय प्रोत्तरि मर्मानि, जिसमें निम्नलिखित होते हैं:-	लागू नहीं होता।
--	-----------------

1	2	3	4	5	6	7
9. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
9. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
9. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
9. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
9. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
9. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
9. भाषण	* 3 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	13 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुयाय सरकारी सेवकों के लिए विधिवत करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8

9

10

प्रायमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवित्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

मीधी भर्ती

टिप्पणी :- प्रवधारी को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी अवधारी किन्हीं अन्य परिक्षितों में एक वर्ष या उससे अधिक प्रब्रह्मि के लिए बाह्य रहने के कारण तुइ रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के साधारण पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से भरी जा सकती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए केन्द्रीय सरकार के लिए अधिकारी

(क) (1) जो सदृश पद वारण किए जाए हैं; या

(2) जिन्हों 750-940 रु. या समुद्रवेशान्तर वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास हस्तांत्र 8 के अधीन मीधी भर्ती किए जाने वाले अवित्तियों के लिए विहित मर्हता हैं।

प्रतिनियुक्ति पर पदवाहि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले बाहरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय भ्रोन्ति भर्ती जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. भवर सचिव (प्रशासन)
2. भनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास अधिकारी
3. भनुभाग अधिकारी (साधारण)
4. भनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
10 चौकीदार 2* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं	
*कार्यालय के प्राधार समूह "ब" प्राराजपत्रित	पर परिवर्तन किया	व रो.-14-940	होता		
जा सकता है।		र.			

18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के भनुभाग सरकारी सेवाओं के लिए विविल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है।
टिप्पणी : बायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तरीके होगी विस तरह गोजार कार्यालयों के नाम ऐड्रेसों के लिए रखा गया है।

8

9

10

प्रायमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवित्तियों के लिए दो वर्ष।

सीधी भर्ती।

हिप्पण : पश्चाती की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या गम्भीर या किन्तु अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण दूर्घटितों प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से भर्गे जा सकती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए—केन्द्रीय सरकार के ऐसे धर्मियाँ :

- (क) (1) जो सदृग पर धारण किए गए हैं; या
- (2) जिन्होंने 750-940 रु. या समतुल्य बैलमाल वाले पर्दों पर तीन वर्ष नियमित भेजे की हैं।
- (ख) जिनके पास संग्रह 8 के वर्षीय भार्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विविह प्रदूषा है।

प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके असरात् केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्था/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंत किसी अन्य कागज वाले या हाथ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रूफिट के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोस्लति समिति जिसमें सम्मिलित होंगे—

1. प्रबंध सचिव (प्रशासन)	—प्रध्यक्ष
2. मनुषार्थ अधिकारी, विभाग मंत्रालय	—सदस्य
3. मनुषार्थ अधिकारी (साधारण)	—सदस्य
4. मनुषार्थ अधिकारी (स्पायना - 1)	—सदस्य

भाग नहीं होता।

[प. व. ए - 12011/23/90 - द्या. 1]
दी. पी. विवेदी, प्रबंध सचिव

these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. Disqualification :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of the rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES & PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 27th April, 1992

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Record Sorter) Recruitment Rules, 1977 and the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Civil Supplies Peon Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of Recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution namely :—

1. Short title and commencement :—(1) The rules may be called the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution Group 'D' posts Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards :—Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as Peon under

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Gestetner Operator	2* (Two) (1991) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D', Nonagazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification s required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection Post	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.	(i) Middle School Standard Pass. (ii) Proficiency in operating Gestetner machines.
Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Age : No E.Q. : To the extent indicated in Column 12.	Two years for direct recruits,	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion /deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion :

Dafstaries/Senior Peon with three years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines.

In case Dafstry/Senior Peon is not available for promotion or not willing for promotion, peon with six years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gest etner machine.

Transfer on deputation :

Officers of the Central Government :

(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025 or equivalent on regular basis for at least 3 years; and

(B) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in Column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another exicadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall not exceed three years).

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :—

1. Under Secretary (Administration) —Chairman
2. Section Officer: Ministry of Rural Development. — Member
3. Section Officer (General Section) —Member.
4. Section Officer (Establishment I) —Member.

1

2

3

4

2. Selection Grade Dafstry 2*(1991) General Central Service, Rs. 300-15-10/0-EB-20-1150.
*Subject to variation depending on work load Group 'D', Non-Gazetted.

5

6

7

8

Non selection post. No Not applicable. Not applicable.

9

10

11

Not applicable. Not Applicable By promotion

12

13

14

Dafstaries and Senior Peons in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution who have rendered at least three years' continuous service in that capacity.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Under Secretary (Administration) —Chairman.
2. Section Officer, Ministry of Rural Development—Member.
3. Section Officer (General)—Member.
4. Section Officer (Establishment I) —Member.

1	2	3	4
3. Record Sorter	One* 1991 *Subject to variation depending on the work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150

5	6	7	8
Non-selection post.	No	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Daftaries/Senior Peons working in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution who have rendered at least three years' regular service in that grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.	Not applicable.

1	2	3	4
4. Dafty	7* (1991) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-871-EB-14-1025.

5	6	7	8
Non-selection post	No	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Peons in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer, Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.	Not applicable.

1	2	3	4
5. Senior Peon	Four* (1991) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 775-12-871-EB-14-1025
5	6	7	8
Non selection post	No	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	
12	13	14	
Peons in the Ministry of Civil Supplies, Consumer, Affairs & public Distribution, who have rendered at least two years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer, Ministry of Rural Development—Member 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.	Not applicable.	
1	2	3	4
6. Peon	37* (1991) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870 EB-14-940
5	6	7	8
Not applicable.	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Middle School passs. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.
9	10	11	
Not applicable.	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	

12	13	14
Transfer : Sweeper, Farash, Sweeper-cum-Farash, Paker and Chowkidar with five years' regular service in the grade and possessing at least elementary literacy and ability to read either Hindi or English or a regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development.—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Farash *Subject to variation depending on work load.	3* Central Service, Group 'D'	General Service, Non-gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass.

9	10	11
7. Not applicable	Two years for direct recruits	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government

12	13	14
For transfer on deputation — Officers of Central Government: (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 750-940 or equivalent. (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years.	For considering confirmation, Departmental Promotion Committee consists of: 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Sweeper	3*(1991)	General *Subject Central to varia- tion de- pending on work load.	Rs. 750-12- 870-EB- 14-940.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass.

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits.	Direct recruitment. NOTE : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government.

12	13	14
For transfer on deputation Officers of Central Government— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale for Rs. 750-940 or equivalent. (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years.	For considering confirmation, Departmental Promotion Committee consist of :— 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)— Member. 4. Section Officer (Establishment -I)—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Sweeper- cum-Farash	1* (1991)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12- 870-EB- 14-940.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass.

*Subject to variation depending on work load.

9

10

11

Not applicable.

Two years for direct recruits.

Direct recruitment.

NOTE : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government.

12

13

14

For transfer on deputation Officers of Central Government:—

(a)(i) holding analogous posts; or
 (ii) with three years' regular service in the post in the scale of Rs. 750-940 or equivalent.
 (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

For considering confirmation Departmental Not applicable
 Promotion Committee consists of :—

1. Under Secretary (Administration)—Chairman.
2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member.
3. Section Officer (General)—Member.
4. Section Officer (Establishment I)—Member

1

3

4

5

10. Chowkidar 2* General Central Rs. 750-12-870-EB- Not applicable
 (1991) Service Group 'D' 14-940.
 Non-Gazetted.

*Subject to variation depending on work load.

6

7

8

No

Between 18 and 25 years. Relaxable for Government Primary School Standard pass. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

9

10

11

Not applicable.

Two years for direct recruits.

Direct recruitment.

NOTE : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government.

For transfer on deputation—Officers of Central Government:—

(a)(i) holding analogous posts; or
(ii) with three years' regular service in the post in the scale of Rs. 750-940 or equivalent.

(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Decpartment of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

For considering confirmation Departmental Not applicable.

Promotion Committee consists of:—

1. Under Secretary (Administration)—Chairman
2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member
3. Section Officer (General)—Member.
4. Section Officer (Establishment I)—Member.

[File No. A-12011/23/90/Estdt.-I]

D.P. TRIVEDI, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1992

सा. का. नि. 319—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में संयुक्त नियोजक (योजना) के पद के लिए भर्ती, की प्रणाली के विविधमत्ता के लिए नियम बनाते हैं, इसका—

1. लघु शीर्षक तथा आरंभ होना—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त नियोजक (योजना) भर्ती नियमावली, 1992 कहा जाए।

(2) ये नियम मरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले वही होंगे जिस प्रकार पूर्वोंके अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा : वज्रतं यति केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमते है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं किसी व्यक्ति को इन नियम में छूट दी जा सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से प्रादेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपकान्द में रियायत दे सकती है।

6. व्यावधि:—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संविधान में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आवेदनों के अनुकार अनुसूचित जनजातियों मूलपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को विए जाने वाले आरक्षणी, आयु सीमा में छूट और अन्य व्यावधियों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

प्रगति सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	क्या चयन पद है या अवयन पद	सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के प्रधीन सेवा के जोड़े पर वर्ती का साथ प्रमुख है ।
1	2	3	4	5	6	7
संक्षुट निवेशक (धोजना)	1*	सामान्य केंद्रीय सेवा (1992) समृद्ध "क" राज-परिवार के प्रमुखर परिवर्तनीय	3700-125-4700-150-5000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए अवैधित गैंधिक और प्रत्यक्ष अवैताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्राय संबंधित और गैंधिक अवैताएं परोप्रति के मामले में भी लागू होंगी ।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।				
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या परोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया ।

यदि भर्ती, परोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की गई है तो वे ग्रेजियन्समें परोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (प्रलक्षकात्मक संविवाद/परोप्रति द्वारा) ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :
	(प्रलक्षकात्मक संविवाद/परोप्रति सहित)
	के ग्रोव/राज्य सरकार/विवरियालय/भव्यताप्राप्त प्रमुखावल संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/पर्याप्तात्मकीय/स्वायत्त या संवैधानिक संगठन :
	(क) (i) नियमित प्राधार पर प्रमुख पद है; या
	(ii) 3000-4500 रु. के वेतनमात्रा वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा या समकक्ष; और
	(ब) जिनके पास निम्नलिखित गैंधिक योग्यताएं तथा प्रत्यक्ष हो;
	प्रावधारक :
	(i) मान्यता प्राप्त विवरियालय से सांख्यिकी या नियत (सांख्यिकी के साथ) या भव्यताप्राप्त में (सांख्यिकी के साथ) स्नातकोत्तर विद्यों या वालियम (सांख्यिकी के साथ) या समकक्ष ।
	(ii) योजना/धनुर्वीजन-गोनि-गैंधिक विकास के संबंधित मामले का पांच वर्ष का अनुभव ।
	वांछनीय:
	(i) उपरोक्त मद (ii) में आवधारक योग्यताओं से संगत सुचना प्रस्तुति की प्रदान जानकारी ,

(ii) विभिन्न संघठनों के कार्यकालारों, उपरोक्त मद (ii) में आवश्यक योग्यताओं के सदर्भ में समन्वय का भ्रम्भव ।

(iii) बाहर वालों के साथ प्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा तथा प्रतिनियुक्ति हेतु प्रस्तावित शैक्षिक योग्यता रखने वाले विभागीय उपनियोगक (योजना) पर भी विचार किया जाएगा तथा यदि उनका पवर पर नियुक्ति के लिए ज्यन हो जाता है तो यह समझा जाएगा कि पवर पदोन्नति द्वारा भरा गया है ।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो सीधे पदोन्नति के योग्य है उन पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी ने हेतु पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । प्रतिनियुक्ति को ग्रवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी प्रथमा किसी अन्य संगठन/विभाग में भारित किसी अन्य संबर्ग व्याप्त पवर पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि सहित सामान्यतः 4 वर्ष की ग्रवधि से ग्रवधि नहीं होगी ।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षण क्षमा है

वे परिस्थितिया जिनमें भर्ती करने के लिए सेवा लोक सेवा प्रामोज की स्वाक्षरी जानी है

लागू नहीं होता ।

प्रथेक ग्रवसर पर प्रायोग का परामर्श आवश्यक ।

[सं. ए. 212011/8/87-स्था. II]

श्री. नटराजन, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 25th May, 1992

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Planning) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Joint Director (Planning) Recruitment Rules, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Joint Director (Planning)	1* (1992)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000
*Subject to variation dependent on work load.			

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12

Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion	Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion : I. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research institutes/Public Sector, Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations—*** ***(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs 3000-4500 or equivalent : and (b) possessing the following educational qualifications and experience : ESSENTIAL : (i) Master's degree in Statistics Or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent (ii) Five years' experience of Planning/ Monitoring policy-related issues of educational development DESIRABLE : (i) Acquaintance with up-to-date information systems, relevant to Essential qualifications at item (ii) above.
----------------	----------------	---	---

(ii) Experience of co-ordination, with reference to activities of different organisations, relevant to Essential qualifications at item (ii) above.

II. The departmental Deputy Director (Planning) with five years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for deputationists, will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same shall be treated as having been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.)

If a Departmental Promotion Committee exists,
What is its composition.

13

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary

[No A-12011/8/87-E.I]

V. NATARAJAN, Under Secy.

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद

मही दिल्ली, 15 जून, 1992

इंजीनियरी डिप्लोमा और इंजीनियरी डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले के संबंध में दिशानिर्देश

सा. का. नि. 320.—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए. आई. सी. टी. ई.) अधिनियम, 1987 (वर्ष 1987 की संदर्भ 52) की धारा 23(1) के अन्तर्गत प्रदत्त शर्कितयों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अ. भा. त. शि. प. अधिनियम, 1987 की धारा 10 (ओ) के अनुसरण में इंजीनियरी डिप्लोमा और इंजीनियरी डिप्लोमा पाठ्यक्रमों में दाखिले के लिए निम्नलिखित दिशानिर्देश निर्धारित करता है।

दिशानिर्देश

क. इंजीनियरी डिप्लोमा कार्यक्रम

1. सामान्य श्रेणी के छात्रों के दाखिले के लिए अनुमति

इंजीनियरी के डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले की न्यूनतम अनुमति, सौनिक, रसायन और गणित में न्यूनतम कुल 60 प्रतिशत अंकों सहित 10+2

1652 GI/92—12

उच्चतर माध्यमिक परोक्षा उत्तीर्ण करना होगा। इंजीनियरी में डिप्लोमा कार्यक्रम की अवधि 12वीं कक्षा के बाद 4 वर्ष होगी। यह नियम प्रवेश परोक्षा के आधार पर होने वाले दाखिलों के मामले में लागू न होकर उन मामलों में लागू होगा जहां दाखिले का आधार परोक्षा के प्राप्तांक होंगे।

2. अनु. जाति और अनु. जनजाति के छात्रों के दाखिले के लिए अनुमति

अनु. जाति और अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में इंजीनियरी डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले की न्यूनतम अनुमति 10+2 को उच्चतर माध्यमिक परोक्षा में सौनिक, रसायन और गणित में एक हां बार में संबंधित राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र नियां अनुमति कुल अंक प्राप्त करना होगा।

3. प्रवेश परोक्षा

सभी राज्य सरकारों को कक्षा 12 और इससे उपर के स्तर पर सौनिक, रसायन और गणित में प्रवेश परोक्षा आवंगाजित करने का अनुमति। राज्य का सभा इंशेनियरिंग डिप्लोमा संस्थाओं में प्रवेश परोक्षा ग्रामस्थ हीनो चाहिए। डिप्लोमा कार्यक्रमों के मामले में प्रवेश परोक्षा के लिए अनुमति नियां अनुमति करने हेतु न्यूनतम अंक नियां अनुमति करने का आवश्यकता नहीं है और योग्यता परोक्षा में उत्तीर्ण होने वाले सभी छात्रों को प्रवेश परोक्षा में शामिल होने का अनुमति दी जाना चाहिए। इंजीनियरी डिप्लोमा कार्यक्रमों में

वाहिके का प्राप्तान केवल प्रवेश परीक्षा का प्रोग्राम हो सकता चाहिए। ऐसी परीक्षायें ऐसे प्रयोगजन के लिए स्थापित उपयुक्त एजेंसियों द्वारा ही ही जानी चाहिए।

पारंपरिक श्रेणियों के वाच्चिलों में, संबंधित राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों द्वारा श्रेणी विशेष के लिए निर्धारित धोग्यता का कड़ाई से पालन किया जाना चाहिए। राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के पास ऐसा नियम लापलवान न होने की स्थिति में धनु, जाति/धनु, जनजाति के लिए निर्धारित अंक सीमा सामान्य श्रेणी के लिए निर्धारित अंक सीमा के दो तिहाई से कम तकी होनी चाहिए।

4. इंजीनियरी के दिग्गी पाठ्यक्रमों में पारिवहक प्रक्रेस

यथापि हंजीभियरी डिल्लीमा पाल्यकर्मों की टमिनल स्वरूप में तैयार किया गया है, कृष्ण शिथिततायें रखी जानी हैं ताकि डिल्लीमा धारियों में धोग पाल हंजीनियरों द्वितीय प्राप्त कर सकें। इस बात के प्रमाण है कि डिल्लीमा धारियों ने अपने शैक्षिक कैरियर, और नोकरी में बेहतर निष्पादन के साथ हंजीनियरी में भी अच्छा निष्पादन किया है।

एक छात्र जिसने कक्षा 10 (माध्यमिक स्कूल प्रमाण पत्र परीक्षा) के बाबू किसी संस्था में कम से कम तीन वर्ष अध्ययन किया है उसे शैक्षिक धृष्टि से उस छात्र के बाबाबर समझा जा सकता है जिसने चार वर्षीय इंजीनियरिंग डिप्लोमा पाठ्यक्रम जिसकी अधृक परीक्षा का स्तर कक्षा 12 है का प्रथम वर्ष उत्तीर्ण कर लिया है।

डिल्लीमाधारियों को पारिषंक प्रवेश दूसरे वर्ष तीसरे सेमेस्टर स्तर पर विद्या जारीगा प्रथम वर्ष के स्तर पर संस्कृत संबंधी के अतिरिक्त सीटें ऐसे छात्रों के लिए अधिकतम 10 प्रतिशत तक भारक्षित होंगी।

वर्समान में छात्र-छाना भला राज्यों में भिन्न-भिन्न कार्यक्रमों के माध्यम से डिल्लीमा प्राप्त करते हैं। ऐसे कार्यक्रमों के सेमेस्टर, पैटर्न, वार्षिक पैटर्न, सेन्ट्रलिंग पैटर्न जैसे भिन्न-भिन्न इच्छा और स्वरूप हैं। एक रूपता-ज्ञान एवं रस्ते के लिए यह आवश्यक है कि राज्य स्तर पर एक ही सामान्य प्रवेश परीक्षा ली जाए। इसके अतिरिक्त प्रवेशकों को गुणवत्ता सुनिश्चित करने की वृद्धि से यह आवश्यक है कि केवल ऐसे योग्य छानों का चयन किया जाए जिनमें उत्तम सीधिक रिकार्ड सहित डिल्लीमा प्राप्त किया हो।

वित्तीय वर्ष/तुरंत भेडेस्टर स्तर पर किंवा इंजीनियरों द्वारा पाठ्य-क्रम में पारिवर्क प्रवेश का पात्र बनने के लिए किसी उम्मीदवार को कुल भिलाकर न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों सहित मंजूरीप्रिय शास्त्रा में इंजीनियरों में छिल्लीमा ग्रान्त किया है। इस शर्त को पूरा करने वाले उम्मीदवार ही द्वितीय पाठ्यक्रमों में पारिवर्क प्रवेश हेतु डिल्लीमालारों उम्मीदवारों के चयन के लिए सो जाने वालों प्रवेश परोक्षा में सम्मिलित होते के पात्र होते।

छात्रों के चयन का प्राधार राज्य स्तर पर आयोजित प्रवेश परीक्षा होगी जिसमें प्राप्त योग्यताक्रम प्रवेश का प्राधार होगा।

पारिवर्क प्रवेश के माध्यम से डिग्री कार्यक्रमों में वाखिल किए गए डिप्लोमाटिकों का उपचारात्मक पाठ्यक्रमों के जरिए ग्रन्ती करियां बूर करने के अवसर प्रदान किए जाएंगे। प्रवेश नेमे वाले छात्रों को निर्धारित समय में सफलतापूर्वक ऐसे उपचारात्मक पाठ्यक्रमों को पूरा करना होगा।

क. इंजीनियरी डिप्लोमा कार्यक्रम

5. सामान्य श्रेणी के छात्रों के वाखिले के लिए अर्हता

इंजीनियरी में डिप्लोमा में दाखिले के लिए न्यूनतम अर्हता विज्ञान और गणित में न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों सहित 10 + स्तर की माध्यमिक स्कूल परीक्षा एक ही बार में उत्तीर्ण करना होनी चाहिए। इंजीनियरी में डिप्लोमा कार्यक्रम की प्रवधि 3 वर्ष और सैद्धान्तिक कार्यक्रम की प्रवधि 3 1/2 वर्ष होती है। अधिकल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा प्रम्यथा निर्दिष्ट न। ऐसे बीच स्थिति में इन कार्यक्रमों की प्रवधि कक्षा 10 के बाद

होगी। उभयरती प्रीयोगिकीय क्षेत्रों के नए कार्यक्रमों तथा बहुविन्दु प्रवेश वाले सुनम्य मापांक हाँचे पर आधारित कार्यक्रमों की प्रवधि पर ध्लग से विचार करता होगा।

6. धन्. जाति और धन्. जनजाति के लान्नों के वासियों के लिए धर्म

पनु, जाति और पनु, जनजाति के उम्मीदवारों के लिए इंजीनियरी के डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले के लिए न्यूनतम ग्रहंता, संबंधित राज्य सरकारों/संघ शासित प्रशासनों द्वारा निर्धारित न्यूनतम कुल वर्षों सहित 10+ परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा।

7. दाखिले का मानदंड

इंजीनियरी के डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले का प्रशासन संबंधित राज्य सरकारों द्वारा केन्द्रित रूप में किया जाना चाहिए। दाखिले के लिए उम्मीदवारों के चयन का मानदंड 10+ स्टर की माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा के सभी विषयों में प्राप्त अंकों के कुल प्रतिशत के ध्वानार पर निर्वाचित योग्यताक्रम या राज्य सरकार द्वारा आयोजित होने की स्थिति में प्रवेश परीक्षा का योग्यता क्रम होना चाहिए।

डिप्लोमा पाठ्यक्रम के मामले में प्रवेश परीक्षा के लिए अर्हता हेतु न्यूनतम अंक निर्धारित करने की प्रावधानकता नहीं है और अर्हता परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले सभी छात्रों का प्रवेश परीक्षा में शामिल होने की अनुमति दी जाती राहिए। प्रवेश परीक्षा का योग्यता त्रैम ही डिप्लोमा पाठ्यक्रमों में दाखिले का भावधार होता राहिए।

8. सीटों का आरक्षण

केंद्रीय संस्थायें भारत सरकार की आरक्षण नीति से अधिग्राहित होंगी राज्य सरकारों की संस्थानों में आरक्षण का भामला संवर्धित राज्य सरकारों पर छोड़ दिया जाएगा और यह संवर्धित राज्य सरकार की नीति के प्रनुसार होगा ।

राष्ट्रीय एकता को बढ़ावा देने, भ्रातृत्वस्तु राज्यों के छात्रों को सुविधापूर्वे प्रशान्त करने और राज्यविडान उम्मीदवारों को गोपना के आवार पर किये संस्था में दाखिला लेने में मद्दत देने के लिए दूसरे राज्यों के छात्रों के लिए कुछ अरक्षण दिया जा सकता है। इस प्रयोजनार्थ दूसरे राज्यों से आगे बढ़ने उम्मीदवारों के लिए 15 प्रतिशत में धनिक माटे आरक्षित नहीं की जा सकती।

୭. ମୁଖ୍ୟାଦ୍ୟ

9.1 उत्तरीकृत के प्रतिरिक्त अधिन भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद को विशिष्ट प्राधार कारण से किनो राज्य/देश/पाल्यक्रम के लिए न्यूनतम अवेद्य प्रतिशत में कमो करने का अधिकार होता । जिसे लिखित रूप में रिकार्ड किया जाएगा ।

9.2 उत्तरपूर्व क्षेत्रानिवेदण वैदेवत शाक शारीरिक वैदेवत शाक फार्मेसी और वैदेवत इन एप्लाइड आर्ट शारिं के तकनीकी पाठ्यक्रमों में दाखिले हेतु नहीं दी जाती है। इनके लिए तंत्रज्ञान संगठनों द्वारा अलग से जारी किए गए विभिन्न दिव्य विज्ञान हैं। इन पाठ्यक्रमों में उनका प्रबोध उन विभानिदेशों द्वारा संचालित होता है।

10. उपर्युक्त दिग्नानिर्देश, इस अधिसूचना के प्रकाशन के बाद आने वाले जीशिक मत्र से लाग होंगे।

[नं. एक. 1/11/88-टी.-5 (एआई. सी ई ई)]
 दा. के गोपलन, शिक्षा सलाहकार (टी)
 सदस्य सचिव, अधिकारी भारतीय तकनीकी
 शिक्षा परिषद

ALL INDIA FOR TECHNICAL EDUCATION

New Delhi, the 15th June, 1992

Guidelines for admission to engineering degree and
Engineering diploma programmes

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by Section 23(1) of the All India Council for Technical Education (AICTE) Act, 1987 (No. 52 of 1987), the AICTE hereby prescribes the following guidelines for admission of students to Engineering Degree and Engineering Diploma Programmes in pursuance of Section 10(o) of the AICTE Act, 1987 :

GUIDELINES

A. ENGINEERING DEGREE PROGRAMMES

1. Qualification for admission of general category students.—The minimum qualification for admission to degree programmes in engineering should be a pass in the 10+2 Senior Secondary Examination with a minimum aggregate of 60 per cent marks in Physics, Chemistry and Mathematics obtained in a single sitting. The duration of degree programme in engineering will be 4 years after 12th standard. This will apply to cases where submissions are based on the marks in the qualifying examination and not on the basis of entrance tests.

2. Qualification for admission of Scheduled Caste & Scheduled Tribe (SC/ST) students : The minimum qualification for admission to degree programmes in engineering in respect of SC/ST candidates will be a pass in the 10+2 Senior Secondary Examination with a minimum aggregate of marks in Physics, Chemistry and Mathematics as prescribed by the respective State Governments/Union Territory Administrations obtained in a single sitting.

3. Entrance tests : All States/Union Territories (UTs) should conduct entrance tests in the subjects of Physics, Chemistry and Mathematics at 12+ level. The entrance test should be common to all engineering degree institutions in the State/UT. The minimum marks for eligibility for the entrance test need not be prescribed in the case of degree courses and all students who have passed the qualifying examination may be permitted to appear in the entrance test. Only the merit ranking in the entrance test should be the basis for admission to engineering degree programmes. Such tests should be conducted by appropriate agencies set up for the purpose.

The admission for reserved categories should be strictly on the basis of merit, of the respective categories, in the test as prescribed by the respective State Governments/UT Administrations. In case no such rule is available with the State Government/UT Administration, the cut-off point for SC/ST candidates should be not less than 25% of the cut-off point in the open category.

4. Lateral entry to engineering degree programmes :—Although engineering diploma programmes are conceived of as terminal in nature, some flexibility has to be built-in to enable the meritorious amongst diploma holder to obtain engineering degrees. There is evidence of diploma holders pursuing an engineering programme having performed well, not only in their academic careers but also in their jobs.

A student who has acquired a diploma in engineering through a minimum of three years of institutional study after 10+ (Secondary School Leaving Certificate Examination) can be considered to be academically equivalent to a student who has passed the first year of a four year engineering degree programme, for which the qualifying examination is at the 12+ level.

Lateral entry for diploma holders will be allowed at the second year third semester level. Seats in addition to the 1652 GI/92—13

sanctioned intake at first year level, limited to a maximum of 10 per cent will be reserved for such students.

At present students obtain diploma through different programmes in different States/UTs. Such programmes have different structures and forms like the semester pattern, annual pattern, sandwich pattern etc. In order to maintain uniformity, a common entrances examination at the State level seems essential. Further, it is necessary to select only meritorious students who have passed the diploma with good academic record.

For being eligible to seek lateral entry to an engineering degree programme at the second year/third semester level, a candidate must have passed the diploma in engineering in the relevant branch with a minimum of 60 per cent in the aggregate. Only candidates fulfilling this condition would be eligible for appearing in the entrance test meant for selection of diploma holding candidates for lateral entry to degree programmes. The selection of candidates will be based on a State level entrance test, the merit ranking in this test being the basis for admission.

Diploma holders admitted to degree programmes through lateral entry will be provided with opportunities for making up their deficiencies through remedial courses offered for this purpose. These students will have to successfully complete such remedial courses within the stipulated time.

B. ENGINEERING DIPLOMA PROGRAMMES

5. Qualification for admission of general category students.—The minimum qualification for admission to diploma programmes in engineering should be a pass in the 10+ Secondary School Leaving Certificate Examination with a minimum aggregate of 60 per cent in Science and Mathematics in a single sitting. The duration of diploma programme in engineering will be 3 years and that for sandwich programme not less than 3-1/2 years, both after 10th standard, unless specified otherwise by the AICTE. The duration of new programmes in emerging technology areas as well as those based on flexible modular structures with multi-point entry will have to be considered separately.

6. Qualification for admission of SC/ST students.—The minimum qualification for admission to diploma programmes in engineering in respect of SC/ST candidates will be passing the 10th examination with a minimum aggregate of marks as prescribed by the respective State Governments/Union Territory Administrations.

7. Criterion for admission.—The admissions to diploma programmes in engineering should be centrally administered by the respective State Governments/UT Administrations. The criterion for selection of candidates for admission should be the merit ranking based on the aggregate percentage of marks in all the subjects of the qualifying 10+ level Secondary School Leaving Certificate Examination or on the basis of the entrance test, if conducted by the State Government/UT Administration.

The minimum marks for eligibility for the entrance test need not be prescribed in the case of diploma courses and all students who have passed the qualifying examination may be permitted to appear in the entrance test. Only the merit ranking in the entrance test should be the basis for admission to diploma courses.

8. Reservation of seats.—The Central institutions will be governed by the reservation policy of the Government of India. The reservation in the State institutions shall be left to the respective States/UTs and be as per the policy of the concerned State Government/UT Administration.

Some reservation may be made for students from the other States/UTs to promote national integration, provide facilities to students from States lacking facilities of their own and to help the Stateless candidates to get admission on the basis of merit. For this purpose, not more than 15 per cent

seats may be reserved for students coming from other States/UTs.

9. Exceptions

9.1 Notwithstanding anything contained above, the AICTE shall have the right to reduce the prescribed minimum percentage for admission for any State/region/area/course, on specific grounds/reasons to be recorded in writing.

9.2 The above guidelines will not be applicable for admission to degree courses in Architecture, Pharmacy, Applied

Arts, etc. for which separate admission guidelines issued by the concerned organisations exist. Admission to these courses will continue to be governed by those guidelines.

10. The above guidelines will take effect from the academic year following the date of publication of this notification.

[No. F. 1/11/88-T.5(AICTE)]

Dr. K. GOPALAN, Educational Adviser(1)
and Member-Secretary, AICTE

स्वास्थ्य और पीरदार कल्याण भवालय

नई दिल्ली, 18 जून, 1992

गा.का.नि. 121.—प्राकृति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष कारण प्रत्येक शिक्षियों का प्रयोग करते हुए, और कलावंतों मरन आले अस्पताल मध्ये “ब” पद भर्ती नियम, 1979 की जांच तक उन संबंध प्रयोगशाला परिवर्त के पद में है, उन आवासों के सिवाएं प्रधिकाल करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकाल से गहले किया जाया है या भरते का स्थापित किया गया है, कलावंतों मरन आले अस्पताल नई दिल्ली में प्रयोगशाला परिवर्त के पद पर भर्ती का पद्धति का विविधत करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्तीतः—

1. मंत्रिक नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का मंत्रिक नाम कालावंतों मरन आले अस्पताल, नई दिल्ली (प्रयोगशाला परिवर्त) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) मेराजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान—उन पद को संबंधा, उनका वर्गीकरण और उनका, वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के समझ 2 से समझ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अनुसार आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अनुसार और उससे/उनमें संबंधित प्रत्येक वासे वे होंगी जो उनमें अनुसूची के समान 5 से समान 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उन पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि वेतनाय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अस्थ आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिय करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह वाय है कि ऐसा करना प्राकृतिक या समर्पित है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख बढ़ा करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्तन के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवधारों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के आदानपान अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मौतियों और विशेष प्रवर्तन के व्यक्ति के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का वेतन पद	साध भर्ती विधि जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

1	2	3	4	5	6	7
*प्रयोगशाला परिवर्त	3 (मोन)	भाष्यारण भेन्ट्रीय (1992)	775-12-871	लायू नहीं	नहीं	लायू नहीं होता।
*कार्यालय के आरजपत्रित प्राधार पर परिवर्तन किया जा नकता है।		सेवा, समूह “ब” प्राधार पर प्रत्येक परिवर्तन किया जा नकता है।	₹. रु. 14 1025 रुपये।	होता।		

संघ भर्ती की जाने वाले विविधों के लिए प्रौद्योगिक और अन्य अनुच्छेद।

मंगवे भर्ती किए जाने वाले विविधों के लिए विविध आयु प्रौद्योगिक और अन्य अनुच्छेद।

परिवेशों की अवधि यदि कोई हो

होती या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती का पद्धति : भारत द्वारा या प्रान्तीन द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण सरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविधों का प्रतिशतता।

प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रान्तीन/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएँगा।

11

12

प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण (स्थानान्तरण)

केंद्रीय सरकार के प्रस्तावों (विविध संस्थाओं में ऐसे समूह "प" कम्बारी जिन्होंने 750-940 रु. को अंगठी में तीन वर्ष नियुक्ति देवा की है और जो आठवां सर उत्तरांश है) प्रतिनिधित्व का अवधि, जिसके प्रनारोत्त केंद्रीय सरकार के उत्ती या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काइरबाला पर वर्ष प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रीनिति समिति है तो उसकी संवत्ता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सर्वा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[नं. प-11018/50/89-प्रार. शार. (एग. ई. यू. जी. एस्क)]

पात्र भूषण शर्मा, ईस्क प्रबिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th June, 1992

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Kalawati Saran Children's Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Laboratory Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Laboratory Attendant	3* (Three) (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025
Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruitment
5	6	7	
Not applicable	No	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/transfer
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grade from which promotion /deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its com- position.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
Group 'D' employees in the Central Government Hospitals/Medical Institutions, with 3 years regular service in the grade of Rs. 750-940 and possessing 8th class pass. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Not applicable.	

जल संसाधन संचालन

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1989

मा०का०नि० 322—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसंचित (समूह “ग”) पद (अधिनस्थ कार्यालयों का संयुक्त काउन्स) भर्ती नियम, 1986 का संसाधन करते हैं लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसंचित (समूह “ग”) पद (अधिनस्थ कार्यालयों का संयुक्त काउन्स) भर्ती (संसाधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसंचित (समूह “ग”) पद (अधिनस्थ कार्यालयों का संयुक्त काउन्स) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में :—

(i) (क) संकिल अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने।

(ii) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

1600-50-2300-द०रो०-०-०-२६६० रुपय।

(iii) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :— नामू नहीं होता।

(अ) प्रधान नियिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने

(ii) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

1400-40-1800-द०रो०-५०-२३०० रुपय।

(i) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

नामू नहीं होता।

(ग) आशुलिपिक श्रेणी 2 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने :—

(i) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

1400-40-1800-द०रो०-५०-२३०० रुपय।

(ii) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

नामू नहीं होता।

(घ) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने :—

(i) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

1200-30-1560-द०रो०-४०-२०४० रुपय।

(ii) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

नामू नहीं होता।

(ङ) आशुलिपिक श्रेणी III के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने :—

(i) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

1200-30-1560-द०रो०-४०-२०४० रुपय।

(ii) स्तम्भ 6 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप सम्बलपुर में हैं) अवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(च) निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने :—

(i) स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएगी; अर्थात् :—

* 331 (1989)

कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

950-20-1150-द०रो०-२५-१५०० रुपय।

(iii) स्तम्भ 6 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

18- 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप सम्बलपुर में हैं) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।

रोजगार-कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(iv) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएगी; अर्थात् :—

(1) 90 प्रतिशत कर्मचारी ज्यान आपेक्षा द्वारा जिसके नहीं सकते पर भर्ती की अन्य अनुज्ञय प्रणालियों के माध्यम से जैसे केन्द्रीय अधिकारियों कर्मचारी सैन। स्थानीय रोजगार कार्यालय द्वारा।

(2) 5 प्रतिशत ऐसे समूह “घ” कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी जिनके नाम मैट्रिक्युलेशन या समनुच्छेद अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह “घ” में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा की प्रत्रता के लिए अधिकारियों आयु सीमा 45 वर्ष है। (प्रनुसारित जाति/अनुसूचित जमाति के लिए 50 वर्ष है।)

उपर्युक्त : (क) विभी विशिष्ट वर्ष में संबंधित भर्ती न गए रिक्त पदों को अप्रतीत नहीं किया जाएगा।

(घ) यदि अण्ड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्त पदों की संख्या से अधिक कर्मचारी उन परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों के बारे में पश्चात्वर्ती वर्षों में होने वाले रिक्त पदों को भरने

के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्वतर परीक्षा में प्रदूषा प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर परवानवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वालों से पहले विचार किया जाए।

(3) 5 प्रतिशत रिह पर मैसे ममूल "घ" कर्मचारियों में मे जोड़ना-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जिनके पाय बैट्रि-कुलेशन या समान्तर अर्द्धा है तथा जिन्हें टाइप करने का ज्ञान है।

[मं. 38/89/फा.वांडा 39/6/87-स्था. 1]
ए.० विष्वनाथन, घबर गविल

मूल नियम जल संसाधन मंत्रालय, अधिसूचना सं. 73/186 का सं. 38/7/91 स्था. 1 वारी 23-8-1986 आकासं. द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 28th July, 1989

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules to amend the Ministerial (Group 'C') posts (joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission/Central Electricity Authority Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministerial (Group 'C') posts (Joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission/Central Electricity Authority Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule o the Ministerial (Group 'C') post (Joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission/Central Electricity Authority Recruitment Rules, 1986,—

(1) (a) against serial number 1 relating to the post of Circle superintendent,—

(i) for the entry in column number 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(b) against the entry in column number 4, the of Head Clerk,—

(i) for the entry in column number 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(c) against serial number 3 relating to the post of Stenographer Grade II,—

(i) for the entry in column number 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(d) against serial number 4 relating to the post of Upper Division Clerk, —

(i) for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1560-E.B.-40-2040";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(e) against serial number 5 relating to the post of Stenographer Grade III, —

(i) under column 4, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040";

(ii) under column 6, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"18—25 years

(Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(f) against serial number 6 relating to the post of Lower Division Clerk/Hindi Typist, —

(i) under column 2, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"331*";

(ii) under column 4, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 950-20-1150-EB-25-2500";

(iii) under column 6, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“18—25 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);”

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(iv) under column 11, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“(1) 90% by Direct Recruitment through Staff Selection Commission failing which through other permissible channels of recruitment such as Central surplus staff Cell/Local Employment Exchange.

(2) 5% to be filled from amongst Group ‘D’ staff who possess matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years’ regular service in Group ‘D’, on the basis of Departmental Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Castes/Scheduled Tribes).

Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

(b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.

(3) 5% of vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group ‘D’ employees who possess Matriculation or equivalent qualification and who have knowledge of typing.”

[No. 38/89.]F. No. 39/6/87-Estt. I.]

1. VISHWANATHAN, Under Secy.

The principle rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) vide Ministry of Water Resources Notification No. 73/86, F. No. 39/7/81-Estt. I dated 25-8-1986 under GSR 777 dated 20-9-1986.

नागर विभाग और पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 1992

सरकारी नोटिफिकेशन नियम, 1937 का और संगोष्ठी कानून के लिए कठिनपूर्ण नियमों का निम्नलिखित प्राप्ति, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) का धारा 3 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए बनाया चाहता है, उन अधिनियम की धारा 14 को अवैधानिकताएँ से मर्मी अधिकारों के जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने का संभवता है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्राप्ति नियमों पर उस तारीख से, जिसको इस अधिकूपना के प्रकाशन बालि राजपत्र का प्रतियोगी नन्हा को उपलब्ध कराई जाती है, तोन मास की अवधि के पश्चात् विभाग किया जाएगा।

2. किसी ऐसे अधिकारों या सुविधाओं पर, जो उपर्युक्त विभिन्न अवधिकूपन के पूर्व उक्त प्राप्ति नियमों को बाबत किसी अधिकृत से प्राप्त हों और संसद, भारत सरकार, नागर विभाग और पर्यटन मंत्रालय, सरदार पटेल भवन, संसद मार्ग, नई दिल्ली-110001 या नागर विभाग महानिवेशक, सफदरजंग वायुयान, नई दिल्ली को सम्बोधित हो, केन्द्रीय सरकार द्वारा विभाग किया जाएगा।

प्राप्ति नियम

1. इन नियमों का संकेत नाम वायुयान (संगोष्ठी) नियम, 1992 है।

2. वायुयान नियम, 1937 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 3 में,—

(क) उपनियम (2), (2क) और (3) का लिए किया जाएगा,
(ख) उपनियम (1) को नियम 3 के स्थान में पुनर्संबोधित किया जाएगा।

3. उक्त नियमों के नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्त स्थापित किया जाएंगे, प्रथम—

“3क. अधिकारों का प्रत्यायोजन—(1) इन नियमों द्वारा केन्द्रीय सरकार को प्रवत या उस पर अधिरोपित किसी अधिकारी का कर्तव्य को केन्द्रीय सरकार द्वारा या इस नियम केन्द्रीय सरकार द्वारा प्राप्तिकृत किया गया अधिकृत प्रयोग का निर्वहन किया जा सकता है।

(2) इन नियमों द्वारा महानिवेशक को प्रवत या उस पर अधिरोपित किसी अधिकारी का कर्तव्य का महानिवेशक द्वारा या इस नियम केन्द्रीय सरकार द्वारा प्राप्तिकृत किया गया अधिकृत प्रयोग या निर्वहन किया जा सकता है।

(3) केन्द्रीय सरकार द्वारा उस नियम किन्निविट भारत सरकार से द्वारा के किसी प्राप्तिकृत द्वारा इस नियमों के नियम 19 द्वारा 5 या भाग 6 द्वारा केन्द्रीय सरकार को प्रवत या उस पर अधिरोपित किसी अधिकारी का कर्तव्य का प्रयोग प्रथम निर्वहन भारत में ऐसे प्रभाव रखेगा मानो ऐसी अधिकारों का प्रयोग या कर्तव्यों का निर्वहन इस नियम के उपनियम (1) के अधीन इस नियम प्राप्तिकृत किया अधिकृत द्वारा किया गया है।

अपेक्षा—यदि कोई अधिकृत किया गया अधिकारी द्वारा उसको इस नियमों द्वारा प्रवत या नियम 3क के अधीन उसको प्रत्यायोजित किसी अधिकृत के प्रयोग में परिवर्तन किया गया जाएगा द्वारा अधिकृत है तो वह उक्त भावेण 10 तारीख के 60 दिन के भीतर अपेक्षा उक्त अधिकारों को अपोल कर सकेगा।

टिप्पणी—इस नियम के प्रयोगन के लिए महानिर्देशक की दस्ती में अगला उच्चकारी प्रधिकारी नागर विभाग का वार्षिकापारों के लिए उत्तरदायी मंत्रालय अथवा विभाग में भारत सरकार का सचिव होता।"

4. उक्त नियमों के नियम 39के उपनियम (1) में, खण्ड (ग) में "पूर्व" शब्द का नोप किया जाएगा।

5. उक्त नियमों के नियम 133के में "उत्त्यन-प्रोत्त्यना अपेक्षाएँ" प्रार्थी के स्थान पर "विभाग अपेक्षाएँ" शब्द रखे जाएंगे।

[फाइल सं. एवे.० 11012/3/92-क]

पं.०एस० राधाकृष्ण, अवर मंत्रिव

पात्र टिप्पणी

मूल नियम दिनांक 27 मार्च, 1937 को भारत के राजपत्र के भाग I में, अधिसूचना संख्या बी-५६ दिनांक 23 मार्च, 1937 के द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया :—

(1) जी०एस०आर० 1238 विनांक 8 सितम्बर, 1962 और उसके बाद जी०एस०आर० 711 विनांक 3 मई, 1965 द्वारा संशोधित।

(2) जी०एस०आर० 1202 विनांक 23 जून, 1976 द्वारा संशोधित।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 19th June, 1992

G.S.R. 323.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required under section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after a period of three months from the date on which the Gazette copies containing the publication of this notification are made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person and addressed to the Secretary, Government of India, Ministry of Civil Aviation and Tourism, Sardar Patel Bhavan, Parliament Street, New Delhi-110001 or the Director General of Civil Aviation, Safdarjung Airport, New Delhi, with respect to the said rules before the period specified above shall be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1992.

2. In the Aircraft Rules, 1937 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3,—

(a) sub-rule (2), (2-A) and (3) shall be omitted.

(b) sub-rule (1) shall be renumbered as rule 3.

3. After rule 3 of the said rules, the following rules shall be inserted, namely :—

"3-A. Delegation of Powers.—(1) Any power or duty conferred or imposed by these rules on the Central Government may be exercised or discharged by the Central Government or by any person authorised by it in that behalf ;

(2) Any power or duty conferred or imposed by these rules on the Director General may be exercised or discharged by the Director General or by any other person authorised by the Central Government in that behalf ;

(3) The exercise or discharge of any power or duty conferred or imposed by rule 19 or Part V or Part VI of these rules in the Central Government by an authority outside India specified by the Central Government in that behalf, shall have effect in India as though the powers have been exercised or the duty discharged by a person authorised in this behalf under sub-rule (1) of this rule.

3-B Appeal.—If any person is aggrieved by an order passed by an officer in exercise of a power conferred on him by these rules or delegated to him under rule 3-A, he may prefer an appeal to the next higher officer within sixty days of the date of the said order.

Note.—For the purpose of this rule, the next higher officer in case of Director-General shall be the Secretary to the Government of India in the Ministry or Department responsible for Civil Aviation affairs."

4. In rule 39-A of the said rules, in sub-rule (1), in clause (e), the word "previous" shall be omitted.

5. In rule 133-A of the said rules, for the words "civil airworthiness requirements", the words "civil aviation requirements", shall be substituted.

[File No. AV-11012/3/92-A]

P. S. RADHAKRISHNA, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules were published vide notification No. V-26 dated the 23rd March, 1937 in the Gazette of India, Part I, dated the 27th March, 1937.

Subsequently amended by :—

(1) GSR 1238, dated the 8th September, 1962 and further amended by GSR 711 dated the 3rd May, 1965 ;

(2) GSR 1202, dated the 23rd July, 1976.